



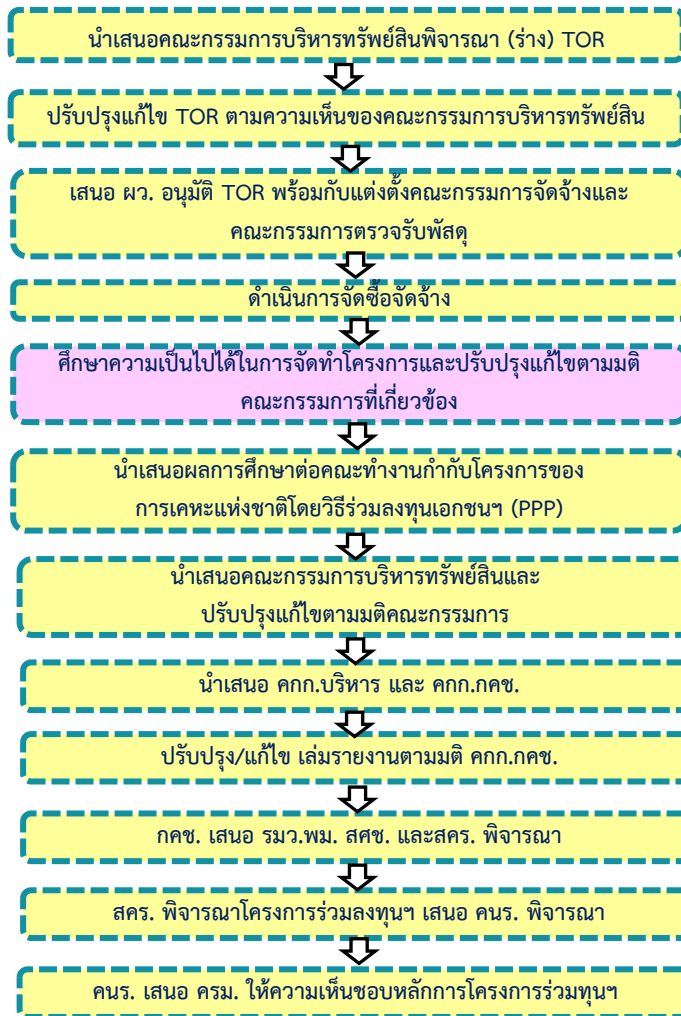
การพัฒนากระบวนการประจำปี 2566

กระบวนการตรวจรับงานจ้างศึกษาความเป็นไปได้ของโครงการ

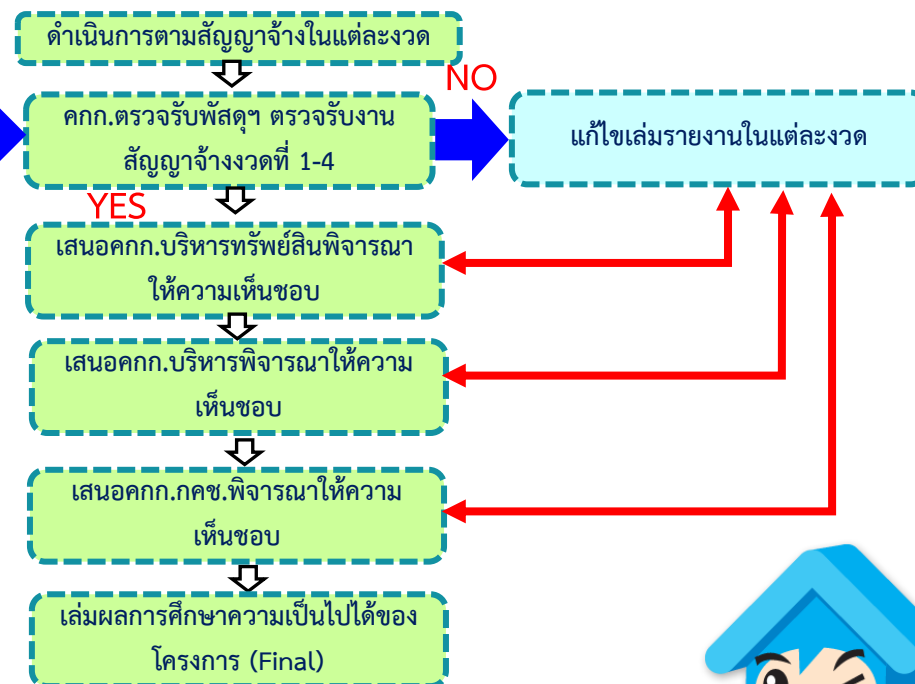
โดย ฝ่ายกลยุทธ์พัฒนาโครงการ 3 การเคหะแห่งชาติ



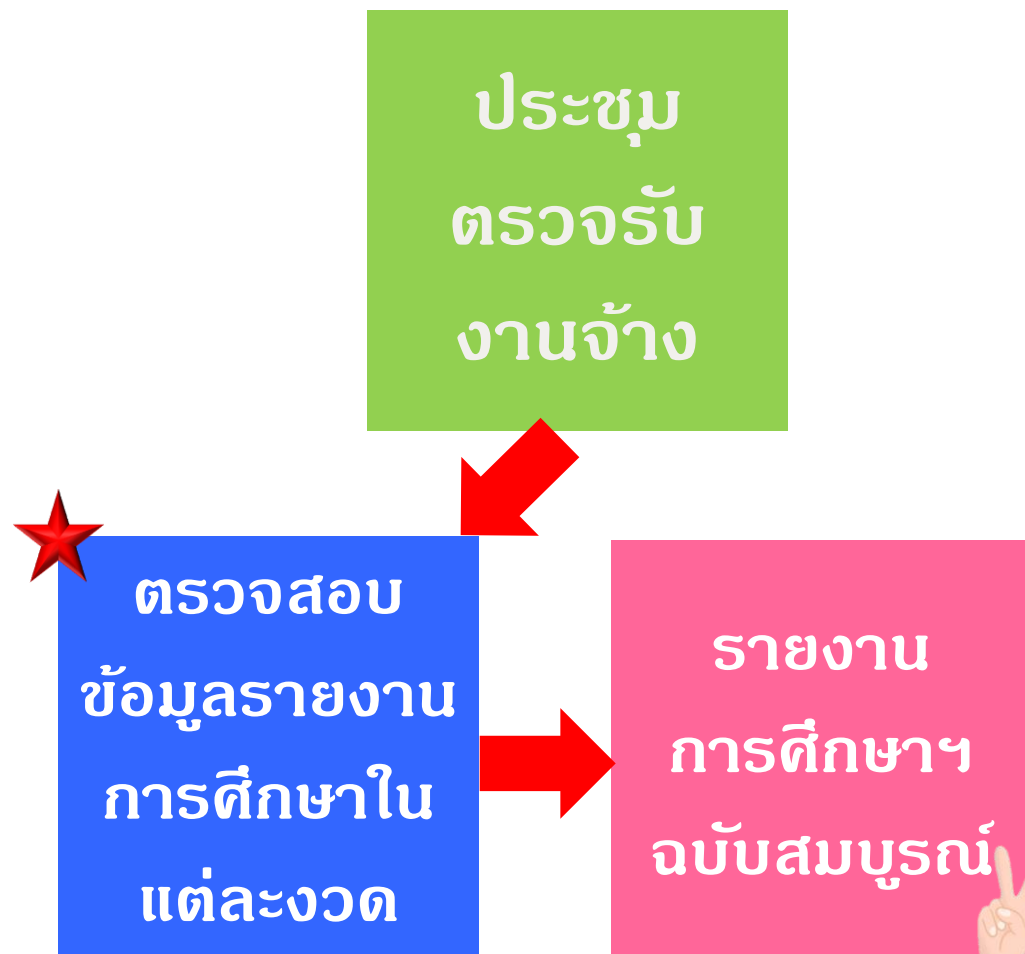
กระบวนการดำเนินงานโครงการ โดยวิธีการร่วมทุนกับภาคเอกชน (PPP)



กระบวนการตรวจรับงานจ้างศึกษา ความเป็นไปได้ของโครงการ



กระบวนการตรวจรับงานจ้างศึกษาความเป็นไปได้ของโครงการ



“



เป็นกระบวนการของคณะกรรมการตรวจ
รับพัสดุ ในการตรวจรับงานแต่ละงวด
สำหรับงานจ้างจ้างศึกษาความเป็นไปได้ของ
โครงการ “ได้ดำเนินการตามขอบเขตของ
งาน (TOR) ครบถ้วนถูกต้องหรือไม่



“

1. พนักงานขาดความรู้ความเข้าใจในเรื่องพระราชบัญญัติการร่วมลงทุนระหว่างรัฐและเอกชน พ.ศ.2562 ด้านการเงิน ด้านการตลาดและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ทำให้การตรวจรับงานอาจไม่ครบถ้วนสมบูรณ์
2. เอกสารตรวจรับงานไม่ครบถ้วนถูกต้องตามขอบเขตของงาน (TOR) ที่กำหนด



”

ผังการคัดเลือกและตั้งเป้าหมายการพัฒนากระบวนการ (Process Improvement Landscape)

กระบวนการทำงาน : กระบวนการตรวจรับงานจ้างศึกษาความเป็นไปได้ของโครงการ

ประเด็นปัญหา	ปัจจัยพิจารณาความสำคัญของปัญหา			น้ำหนักของปัญหา	ลำดับความสำคัญ
	(1) ความถี่ของปัญหา	(2) ผลกระทบของปัญหา	(3) ศักยภาพในการแก้ปัญหา	$1 \times 2 \times 3$	
 1. พนักงานขาดความรู้ความเข้าใจในเรื่องพระราชบัญญัติการร่วมลงทุนระหว่างรัฐและเอกชน พ.ศ.2562 ด้านการเงินด้านการตลาดและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง และผู้ปฏิบัติงานยังไม่ครบถ้วนในกรอบอัตรากำลังของฝ่าย ทำให้การตรวจรับงานอาจไม่ครบถ้วนสมบูรณ์	5	5	2	50	 1
2. เอกสารตรวจรับงานไม่ครบถ้วนถูกต้องตามขอบเขตของงาน (TOR) ที่กำหนด	2	4	2	16	2



วิเคราะห์ปัญหาที่เกิดขึ้นด้วย Why Why Analysis

ปรากฏการณ์

Why 1

Why 2

Why 3

แนวทางการแก้ไขปัญหา

พนักงานขาดความรู้ความเข้าใจในเรื่องพระราชบัญญัติการร่วมลงทุนระหว่างรัฐและเอกชน พ.ศ.2562 ด้านการเงิน ด้านการตลาดและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ทำให้การตรวจรับงานไม่ครบถ้วน ถูกต้อง

ฝ่าย กย.3 เป็นหน่วยงานจัดตั้งใหม่ มีหน้าที่รับผิดชอบการร่วมทุนกับภาคเอกชนในโครงการขนาดใหญ่ มูลค่ามากกว่า 5,000 ล้านบาท ซึ่งในการปฏิบัติงานได้รับโอนย้ายพนักงานมาจากฝ่ายต่างๆ ซึ่งยังไม่มีความรู้ความเข้าใจพระราชบัญญัติการร่วมลงทุนระหว่างรัฐและเอกชน พ.ศ.2562

บุคลากรขาดความรู้ความเข้าใจพระราชบัญญัติการร่วมลงทุนระหว่างรัฐและเอกชน พ.ศ.2562 ด้านการเงิน ด้านการตลาดและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

ยังไม่มีการอบรมพนักงานเกี่ยวกับพระราชบัญญัติการร่วมลงทุนระหว่างรัฐและเอกชน พ.ศ.2562

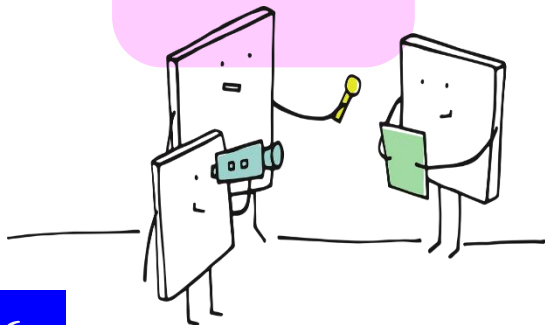
- ผอ.กย.3 ถ่ายทอดความรู้ความเข้าใจให้กับพนักงานเกี่ยวกับพระราชบัญญัติการร่วมลงทุนระหว่างรัฐและเอกชน พ.ศ.2562 ผ่านการประชุมฝ่าย และ Line ฝ่ายกลยุทธ์พัฒนาโครงการ 3

บุคลากรไม่ครบถ้วนตามกรอบอัตรากำลัง

ไม่มีบัญชีสำรองที่จะบรรจุตามกรอบอัตรากำลังของ ฝ่าย กย.3 และบุคลากรที่สนใจโอนย้ายแต่ต้นสังกัดไม่อนุมัติ

หน่วยงานต้นสังกัดขาดบุคลากรในการปฏิบัติงาน

ทบ. เเร่งบรรจุบุคลากรให้ครบถ้วนตามกรอบอัตรากำลัง



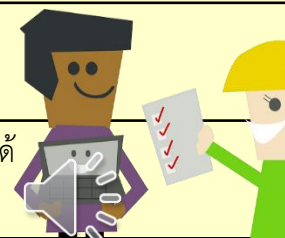
สรุปภาพรวมแนวทางการพัฒนากระบวนการงาน

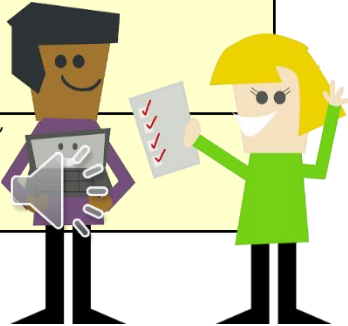
การเชื่อมโยงกับ ยุทธศาสตร์ นโยบาย แผนงานที่สำคัญหรือ กระบวนการปฏิบัติงาน	ตัววัด ค่าเป้าหมาย ผลลัพธ์การดำเนินงานที่ผ่านมา	หัวข้อ การพัฒนากระบวนการงาน	วัตถุประสงค์ ประสิทธิภาพ / ประสิทธิผลการพัฒนากระบวนการ
ยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาที่อยู่อาศัย สำหรับประชาชนโดยเฉพาะผู้มีรายได้น้อย ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี	-	ปรับปรุงกระบวนการตรวจรับงานจ้าง ศึกษาความเป็นไปได้ของโครงการ	วัตถุประสงค์ (Objective) 1. เพื่อให้พนักงานมีความรู้ความเข้าใจในการดำเนินงานภายใต้ พระราชบัญญัติการร่วมลงทุนระหว่างรัฐและเอกชน พ.ศ.2562 ที่ถูกต้อง ส่งผลให้กระบวนการตรวจรับงานถูกต้องครบถ้วนสมบูรณ์ ประสิทธิภาพ (Key Result) 1. ทำให้การตรวจรับงานครบถ้วนถูกต้องตามกำหนดเวลา ประสิทธิผล (Effeteness / Outcome) 1. พนักงานมีความรู้ความเข้าใจทำให้กระบวนการตรวจรับงานครบถ้วนและสมบูรณ์



การวิเคราะห์ภาพรวมของการพัฒนากระบวนการงาน

ผู้ส่งมอบ (Supplier)	ปัจจัยนำเข้า (Input)	กระบวนการพัฒนางาน (PI Process)	ตัววัด (Output) / มิติของการวัดผล				ลูกค้า (Customer)
ใครคือผู้ส่งมอบปัจจัยนำเข้าเพื่อ พัฒนากระบวนการ? 1. ผู้ปฏิบัติงานฝ่าย กย.3	อะไรคือปัจจัยนำเข้าสำหรับการพัฒนากระบวนการ? 1. สัญญาจ้าง 2. ขอบเขตของงาน (TOR) ของโครงการศึกษาความเป็นไปได้ของโครงการ และพระราชบัญญัติการร่วมลงทุนระหว่างรัฐและเอกชน พ.ศ.2562	กิจกรรมอะไรบ้างที่ใช้ในการพัฒนากระบวนการ 1. ผอ.กย.3 ถ่ายทอดความรู้ความเข้าใจให้กับพนักงานเกี่ยวกับพระราชบัญญัติการร่วมลงทุนระหว่างรัฐและเอกชน พ.ศ.2562 ผ่านการประชุมฝ่าย และ Line ฝ่ายกลยุทธ์พัฒนาโครงการ 3	ผลิตภาพ (Productivity)	คุณภาพ (Quality)	ต้นทุน / ค่าใช้จ่าย (Cost)	เวลา (Time Delivery)	พนักงานและองค์กร
				พนักงานได้รับความรู้พระราชบัญญัติการร่วมลงทุนระหว่างรัฐและเอกชน พ.ศ.2562			
			ความปลอดภัย (Safety)	ความโปร่งใสธรรมาภิบาล (Transparency)	สภาพแวดล้อม (Environment)	ความเสี่ยง (Risk)	พนักงานได้รับความรู้และสามารถดำเนินการตามพระราชบัญญัติการร่วมลงทุนระหว่างรัฐและเอกชน พ.ศ.2562 ได้ครบถ้วนถูกต้อง
สรุปรายชื่อหน่วยงานที่ดำเนินการร่วมกัน (ถ้ามี)	-						
หมายเหตุ	การกำหนดตัววัด (Output) ต้องสามารถวัดได้อย่างเป็นรูปธรรมตามหลัก SMART S - specific มีลักษณะเฉพาะเจาะจง ชัดเจน M - measurable สามารถวัดได้ A - achievable สามารถบรรลุ หรือสำเร็จได้ R - realistic สอดคล้องกับความเป็นจริง T - timely วัดได้ตามช่วงเวลาที่กำหนด						





แนวทางการแก้ไขปัญหาระบบการตรวจรับงานจ้างศึกษาความเป็นไปได้ของโครงการ

สาเหตุของปัญหา

พนักงานขาดความรู้
ความเข้าใจในเรื่อง
พระราชบัญญัติการ
ร่วมลงทุนระหว่าง
รัฐและเอกชน
พ.ศ.2562
ด้านการเงิน
ด้านการตลาดและ
กฎหมายที่เกี่ยวข้อง
ทำให้การตรวจรับ
งานไม่ครบถ้วน
ถูกต้อง

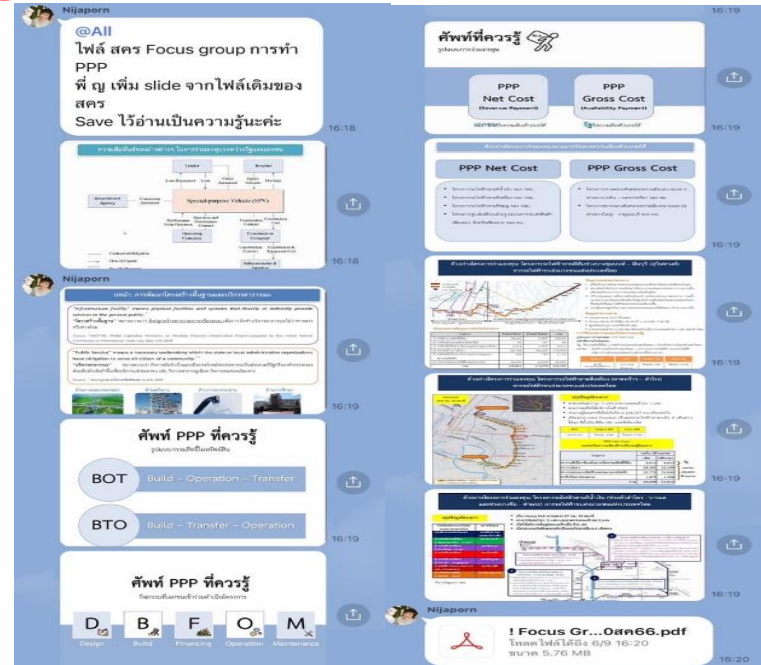
แนวทางการแก้ไขปัญห

1 ผอ.กย.3 ถ่ายทอดองค์
ความรู้ความเข้าใจให้กับ
พนักงานเกี่ยวกับพระราช
บัญญัติการร่วมลงทุน
ระหว่างรัฐและเอกชน
พ.ศ.2562 ผ่านการประชุม
ฝ่าย และ ฝ่ายกลยุทธ์
พัฒนาโครงการ 3

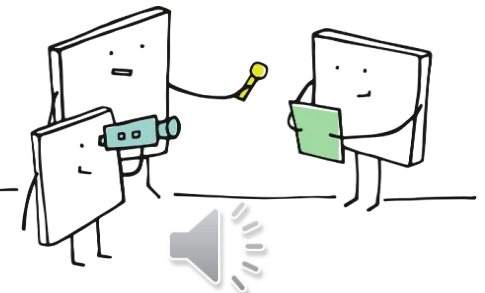
2 ทบ. เร่งบรรจุบุคลากรให้
ครบถ้วนตามกรอบอัตรากำลัง

การถ่ายทอดองค์ความรู้ของ ผอ.กย.3

1 ถ่ายทอดองค์ความรู้ผ่าน ฝ่ายกลยุทธ์พัฒนาโครงการ 3

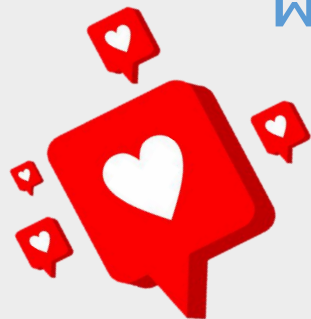


2 ถ่ายทอดองค์ความรู้ในการประชุมฝ่าย
กลยุทธ์พัฒนาโครงการ 3 ครั้งที่ 2/2566
วันที่ 26 มกราคม 2566



Thank You

ฝ่ายกลยุทธ์พัฒนาโครงการ 3



ผู้จัดทำ : นักจัดการความรู้ประจำฝ่ายกลยุทธ์พัฒนาโครงการ 3

- 1) นางสาวทิงรอรัง ดิเส็ม ตำแหน่ง พ.จัดการฯ 5 กพ.5 กย.3
- 2) นางสาวกนกพิชญ์ งามประภาพร ตำแหน่ง พ.วิเคราะห์ฯ 4 กพ.5 กย.3

