



ผลสำเร็จของการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ฝ่ายกลยุทธ์พัฒนาโครงการ ๒ การเคหะแห่งชาติ

พอเพียง

กิจกรรม รณรงค์ลดการใช้พลังงาน

ผลสำเร็จคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

วินัย

กิจกรรม รณรงค์การแต่งกายให้ถูกระเบียบ
และติดบัตรแสดงตัวตลอดเวลาในขณะปฏิบัติงาน
ผลสำเร็จคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

สุจริต

กิจกรรม รณรงค์ส่งเสริมนโยบาย
“No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่”
ผลสำเร็จคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

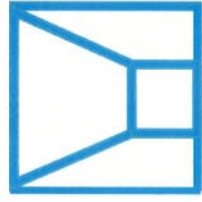
จิตอาสา

กิจกรรม ๕ ส. (Big Cleaning Day)
ผลสำเร็จคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

กตัญญู

กิจกรรมส่งเสริมในเรื่องของความกตัญญูรู้คุณ รวมทั้งสืบสานวัฒนธรรม
และประเพณีที่ดีงามของไทยให้คงอยู่ในสังคมไทย
ผลสำเร็จคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

ฝ่ายกลยุทธ์พัฒนาโครงการ ๒ มีแผนการดำเนินงานทั้งสิ้น จำนวน ๕ โครงการ / กิจกรรม
ผลสำเร็จการดำเนินงาน **ร้อยละ ๑๐๐** ซึ่งเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด



การเคหะแห่งชาติ

National Housing Authority

ผลสำเร็จของการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ฝ่ายกลยุทธ์พัฒนาโครงการ ๒ การเคหะแห่งชาติ





พอเพียง

กิจกรรม รณรงค์ลดการใช้พลังงาน

ฝ่ายกลยุทธ์พัฒนาโครงการ ๒ ประชาสัมพันธ์ให้ผู้ปฏิบัติงานในสังกัดมีส่วนร่วมในการรณรงค์ลดปริมาณการใช้พลังงานไฟฟ้า และนำประปา รวมทั้งสร้างจิตสำนึกที่ดีในการประหยัดพลังงาน

ผลสำเร็จของการดำเนินงาน

ผู้ปฏิบัติงานในสังกัดร้อยละ ๑๐๐ มีส่วนร่วมและตระหนักถึงความสำคัญในการประหยัดพลังงานไฟฟ้าและน้ำประปา เกิดการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมการใช้พลังงานอย่างคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุด





วินัย

กิจกรรม รณรงค์การแต่งกายให้ถูกระเบียบ และติดบัตรแสดงตัวตลอดเวลาในขณะปฏิบัติงาน

ฝ่ายกลยุทธ์พัฒนาโครงการ ๒ ประชาสัมพันธ์ให้ผู้ที่ปฏิบัติงานในสังกัดมีส่วนร่วมในการรณรงค์
สร้างวินัยให้กับตนเอง ด้วยการแต่งกายให้ถูกระเบียบและติดบัตรแสดงตัวตลอดเวลาในขณะปฏิบัติงาน

ผลสำเร็จของการดำเนินงาน

ผู้ปฏิบัติงานในสังกัดร้อยละ ๑๐๐ มีส่วนร่วมในการรณรงค์
สร้างวินัยให้กับตนเอง ด้วยการแต่งกายให้ถูกระเบียบและติดบัตรแสดงตัว
ตลอดเวลาในขณะปฏิบัติงาน





สรุป

กิจกรรมรณรงค์ส่งเสริมนโยบาย “No Gift Policy จากการพัฒนา”

ฝ่ายกลยุทธ์พัฒนาโครงการ ๒ ประชาสัมพันธ์ให้ผู้ปฏิบัติงานในสังกัดมีความรู้ ความเข้าใจ ในการปฏิบัติตามนโยบาย “No Gift Policy” งดรับ งดให้ของขวัญจากการปฏิบัติหน้าที่

ผลสำเร็จของการดำเนินงาน

ผู้ปฏิบัติงานในสังกัดร้อยละ ๑๐๐ มีความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติตามนโยบาย “No Gift Policy” งดรับ งดให้ของขวัญ จากการปฏิบัติหน้าที่





จิตอาสา

กิจกรรม ๕ ส. (Big Cleaning Day)

ฝ่ายกลยุทธ์พัฒนาโครงการ ๒ มีผู้ปฏิบัติงานภายในหน่วยงาน
มีส่วนร่วมในการปรับปรุงสภาพแวดล้อมในที่ทำงานให้สะอาด สวยงาม ปลอดภัย
และส่งเสริมภาพลักษณ์ให้มีความน่าเชื่อถือในสายตาประชาชน



ผลสำเร็จของการดำเนินงาน

ผู้ปฏิบัติงานในสังกัดร้อยละ ๑๐๐ มีส่วนร่วมในการปรับปรุงสภาพแวดล้อมในที่ทำงาน
ให้สะอาด สวยงาม ปลอดภัย เป็นระเบียบเรียบร้อย สามารถประหยัดทรัพยากร และส่งเสริมภาพลักษณ์
ที่ดีองค์กร





กัตัญญ

กิจกรรม ส่งเสริมในเรื่องของความกัตัญญคุณ
รวมทั้งสืบสานวัฒนธรรมและประเพณีที่ดีงามของไทยให้คงอยู่ในสังคมไทย

ฝ่ายกลยุทธ์พัฒนาโครงการ ๒ มีการส่งเสริมในเรื่องของความกัตัญญคุณ
รวมทั้งสืบสานวัฒนธรรมและประเพณีที่ดีงามของไทยให้คงอยู่ในสังคมไทย โดยมีส่วนร่วม
ด้วยการจัดงาน “ร้อยใจรักซ์ ปีใหม่ไทย” ในวันสงกรานต์



ผลสำเร็จของการดำเนินงาน

ผู้ปฏิบัติงานในสังกัดร้อยละ ๑๐๐ มีส่วนร่วมในการสืบสานวัฒนธรรม
และประเพณีที่ดีงามของไทยให้คงอยู่ในสังคมไทย โดยมีส่วนร่วมด้วยการจัดงาน
“ร้อยใจรักซ์ ปีใหม่ไทย” ในวันสงกรานต์





ฝ่ายกลยุทธ์พัฒนาโครงการ ๒ มีแผนการดำเนินงานทั้งสิ้น จำนวน ๕ โครงการ / กิจกรรม



ผลสำเร็จการดำเนินงาน

ร้อยละ ๑๐๐

เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด

แบบรายงานผลการประเมินองค์กรคุณธรรม

ระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม

หน่วยงานระดับสำนัก/กอง หรือเทียบเท่า ที่ตั้งอยู่ในส่วนกลาง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

หน่วยงาน.....ฝ่ายกลยุทธ์พัฒนาโครงการ ๒.....
 สังกัด.....การเคหะแห่งชาติ.....
 หัวหน้าหน่วยงาน ชื่อ-สกุล...นายศักดิ์วัฒน์ เกรียงาสตำแหน่ง...ผู้อำนวยการฝ่ายกลยุทธ์พัฒนาโครงการ ๒.....
 ผู้รับผิดชอบ ชื่อ-สกุล...นางสาวสุภัทสร ศิริสังข์ พนักงานบริหารงานทั่วไป ๗ โทรศัพท.....๐ ๒๓๕๑ ๗๗๓๘.....

เกณฑ์การประเมิน	คะแนน				หมายเหตุ
	๐	๑	๒	๓	
๑. หัวหน้าหน่วยงานและบุคลากรในหน่วยงานระดับสำนัก/กอง หรือเทียบเท่า ที่ตั้งอยู่ในส่วนกลาง มีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันเป็นลายลักษณ์อักษร จำนวน...๑๐...คน คิดเป็นร้อยละ...๑๐๐... (กรุณาระบุเอกสารหลักฐานประกอบ)				✓	แนบเอกสาร หมายเลข ๑ และเอกสาร หมายเลข ๒
๒. หัวหน้าหน่วยงานและบุคลากรในหน่วยงานระดับสำนัก/กอง หรือเทียบเท่า ที่ตั้งอยู่ในส่วนกลาง จำนวน...๑๐...คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ มีการกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดีที่ยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ เพื่อแก้ไขปัญหาของส่วนราชการ จำนวน ๕ เรื่อง ดังนี้ (กรุณาระบุเอกสารหลักฐานประกอบ) ๒.๑ พอเพียง...๑...เรื่อง ได้แก่...รณรงค์ลดการใช้พลังงาน..... ๒.๒ วินัย...๑...เรื่อง ได้แก่...รณรงค์การแต่งกายให้ถูกระเบียบและติดบัตรแสดงตัวตลอดเวลาในขณะปฏิบัติงาน ๒.๓ สุจริต...๑...เรื่อง ได้แก่...รณรงค์ส่งเสริมนโยบาย “ No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่” ๒.๔ จิตอาสา...๑...เรื่อง ได้แก่...กิจกรรม ๕ ส. (Big Cleaning Day) ๒.๕ กตัญญู...๑...เรื่อง ได้แก่...ส่งเสริมในเรื่องของความกตัญญูรู้คุณ รวมทั้งสืบสานวัฒนธรรมและประเพณีที่ดีงามของไทยให้คงอยู่ในสังคมไทย วันสงกรานต์				✓	แนบเอกสาร หมายเลข ๒ และเอกสาร หมายเลข ๓ พร้อมหลักฐานประกอบ
๓. การจัดทำแผนการดำเนินงานด้านส่งเสริมคุณธรรม และมอบหมายบุคคล/หน่วยงานรับผิดชอบการดำเนินงาน พร้อมทั้งมีการแต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงานรับผิดชอบการดำเนินงาน ๓.๑ แผนการขับเคลื่อนคุณธรรมของหน่วยงาน (โดยมีส่วนร่วมจากบุคลากรในหน่วยงาน) ☒ มี พร้อมหลักฐานทางการหรือเป็นลายลักษณ์อักษร จำนวน.....๑...เรื่อง (กรุณาระบุเอกสารหลักฐานประกอบ) ☐ ไม่มี ๓.๒ การมอบหมายบุคคล/หรือหน่วยงาน รับผิดชอบการดำเนินงานที่ชัดเจน ☒ มี พร้อมหลักฐานทางการหรือเป็นลายลักษณ์อักษร จำนวน....๒...คน/หน่วยงาน (กรุณาระบุเอกสารหลักฐานประกอบ) ☐ ไม่มี ๓.๓ แต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงาน รับผิดชอบการดำเนินงานที่ชัดเจน ☒ มี พร้อมหลักฐานทางการหรือเป็นลายลักษณ์อักษร จำนวน.....๑...คณะ (กรุณาระบุเอกสารหลักฐานประกอบ) ☐ ไม่มี				✓	แนบเอกสาร หมายเลข ๓ และเอกสาร หมายเลข ๔ พร้อมหลักฐานประกอบ

☐ ดำเนินการข้อ ๑ - ๓ ทุกข้อ และผ่านเกณฑ์การประเมินทุกข้อ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑ คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๖ คะแนน

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน
 (นางสาวสุภัทสร ศิริสังข์)
 ผู้ที่ได้รับมอบหมายรับผิดชอบ

ลงชื่อ.....ผู้รับรองรายงาน
 (นายศักดิ์วัฒน์ เกรียงาส)
 ผู้อำนวยการฝ่ายกลยุทธ์พัฒนาโครงการ ๒

แบบรายงานผลการประเมินองค์กรคุณธรรม
ระดับที่ ๒ องค์กรพัฒนาคุณธรรม
หน่วยงานระดับสำนัก/กอง หรือเทียบเท่า ที่ตั้งอยู่ในส่วนกลาง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

หน่วยงาน.....ฝ่ายกลยุทธ์พัฒนาโครงการ ๒.....
สังกัด.....การเคหะแห่งชาติ.....
หัวหน้าหน่วยงาน ชื่อ-สกุล.....นายศักดิ์วัฒน์ เกร์ภาส.....ตำแหน่ง.....ผู้อำนวยการฝ่ายกลยุทธ์พัฒนาโครงการ ๒...
ผู้รับผิดชอบ ชื่อ-สกุล นางสาวสุภัทสร ศิริสังข์ พนักงานบริหารงานทั่วไป ๗ โทรศัพท์..... ๐ ๒๓๕๑ ๗๗๓๘.....

เกณฑ์การประเมิน	คะแนน				หมายเหตุ
	๐	๑	๒	๓	
๔. มีการดำเนินการตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานด้านส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้ และมีผลสำเร็จ ร้อยละ๑๐๐..... (กรุณาแนบเอกสารหลักฐานประกอบ)				✓	แนบเอกสาร หมายเลข ๓
๕. มีการประเมินผล และปรับปรุงพัฒนา และถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น ๕.๑ การประเมินผล หรือรายงานผลการดำเนินงาน ☒ มี ☐ ไม่มี ๕.๒ การปรับปรุง พัฒนางาน ☒ มี ☐ ไม่มี ๕.๓ การถอดบทเรียนจากผลสำเร็จของการดำเนินงาน ☒ มี ☐ ไม่มี (กรุณาแนบเอกสารหลักฐานประกอบ)				✓	แนบเอกสาร หมายเลข ๓ พร้อมหลักฐาน ประกอบ
๖. กระบวนการยกย่องเชิดชูบุคคลที่ทำความดี หรือหน่วยงาน โครงการ/กิจกรรมดีเด่น ในการส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายจนเป็นแบบอย่างได้ ๖.๑ การประกาศยกย่องเชิดชู บุคคลากร ที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ ☒ มี ☐ ไม่มี ๖.๒ การประกาศยกย่องเชิดชู หน่วยงาน ที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ ☒ มี ☐ ไม่มี ๖.๓ การประชาสัมพันธ์การประกาศยกย่องภายในองค์กร และผ่านช่องทางสื่อสารที่หลากหลาย ☒ มี ☐ ไม่มี (กรุณาแนบเอกสารหลักฐานประกอบ)				✓	แนบเอกสาร หมายเลข ๕ พร้อมหลักฐาน ประกอบ

☐ ดำเนินการข้อ ๑ - ๖ ทุกข้อ และผ่านเกณฑ์การประเมินทุกข้อ ไม่น้อยกว่าข้อละ ๒ คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๑๔ คะแนน

ลงชื่อ..........ผู้รายงาน
(นางสาวสุภัทสร ศิริสังข์)
ผู้ที่ได้รับมอบหมายรับผิดชอบ

ลงชื่อ..........ผู้รับรองรายงาน
(นายศักดิ์วัฒน์ เกร์ภาส)
ผู้อำนวยการฝ่ายกลยุทธ์พัฒนาโครงการ ๒

แบบรายงานผลการประเมินองค์กรคุณธรรม
ระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ
หน่วยงานระดับสำนัก/กอง หรือเทียบเท่า ที่ตั้งอยู่ในส่วนกลาง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

หน่วยงาน.....ฝ่ายกลยุทธ์พัฒนาโครงการ ๒.....

สังกัด.....การเคหะแห่งชาติ.....

หัวหน้าหน่วยงาน ชื่อ-สกุล นายศักดิ์วัฒน์ เกร์ภาส ตำแหน่ง ผู้อำนวยการฝ่ายกลยุทธ์พัฒนาโครงการ ๒

ผู้รับผิดชอบ ชื่อ-สกุล นางสาวสุกัสน์ ศิริสังข์ พนักงานบริหารงานทั่วไป ๗ โทรศัพท์..... ๐ ๒๓๕๑ ๗๗๓๘.....

เกณฑ์การประเมิน	คะแนน				หมายเหตุ
	๐	๑	๒	๓	
๗. มีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานด้านส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้เพิ่มมากขึ้น มีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น ๗.๑ ผลสำเร็จของการดำเนินการตามเป้าหมายของแผนฯ <u>เพิ่มมากขึ้น</u> ☒ ใช่ ☐ ไม่ใช่ เป้าหมายที่กำหนดไว้เดิม ร้อยละ ...๘๐... เพิ่มขึ้นจากเป้าหมายเดิม เป็นร้อยละ ...๑๐๐... ๗.๒ บุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น และมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม (ใช้ผลการประเมินดัชนีชีวิตความสุขด้านคุณธรรม (Moral Personal Index : PI) ของบุคลากรในหน่วยงานของท่าน ที่ดำเนินการประเมินฯ ☒ มากกว่า ๘๐ คะแนนขึ้นไป หมายถึง มีความสุขจนล้นเหลือ (*ผ่านเกณฑ์) ☐ ๘๐ - ๘๙ คะแนน หมายถึง มีความสุขมาก (*ผ่านเกณฑ์) ☐ ๗๐ - ๗๙ คะแนน หมายถึง มีความสุขตามอัตภาพ (*ผ่านเกณฑ์) ☐ น้อยกว่า ๗๐ คะแนน หมายถึง มีความสุขน้อย (**ไม่ผ่านเกณฑ์)				✓	แนบเอกสารหมายเลข ๓
๘. มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จจากการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงานด้านส่งเสริมคุณธรรม โดยจัดทำเป็นเอกสารและจัดทำสื่อในรูปแบบต่าง ๆ ๘.๑ การรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จจากการดำเนินงานตามแผนและจัดทำเป็นเอกสาร <u>ครบทุกกิจกรรม</u> ☒ มี ครบทุกกิจกรรม ☐ ไม่มี/ไม่ครบทุกกิจกรรม ๘.๒ การจัดทำสื่อรูปแบบต่าง ๆ ☒ มี จำนวน ๓ รูปแบบ ได้แก่ ๑. PowerPoint ๒. Poster ๓. เล่มรายงาน ผลสำเร็จของการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมองค์กรประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ☐ ไม่มี (กรุณานแนบเอกสารหลักฐานประกอบ)				✓	แนบเอกสารหมายเลข ๗ พร้อมหลักฐานประกอบ
๙. มีขีดความสามารถในการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม และมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่น ๆ ได้ ๙.๑ เผยแพร่องค์ความรู้หรือผลสำเร็จจากการดำเนินงาน และสื่อต่างๆที่ได้จัดทำไว้ในข้อ ๘ ☒ มี เผยแพร่ผ่านช่องทางสื่อสารต่าง ๆ จำนวน ...๓.. ช่องทาง ได้แก่ ๑. Line ฝ่าย ๒. Intranet ฝ่าย ๓. บอร์ดประชาสัมพันธ์ ☐ ไม่มี (กรุณานแนบเอกสารหลักฐานประกอบ)				✓	แนบเอกสารหมายเลข ๗ พร้อมหลักฐานประกอบ

☐ ดำเนินการข้อ ๑ - ๙ ทุกข้อ และผ่านเกณฑ์การประเมินทุกข้อ ไม่น้อยกว่าข้อละ ๒ คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๒๑ คะแนน

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

(นางสาวสุกัสน์ ศิริสังข์)
ผู้ที่ได้รับมอบหมายรับผิดชอบ

ลงชื่อ.....ผู้รับรองรายงาน

(นายศักดิ์วัฒน์ เกร์ภาส)
ผู้อำนวยการฝ่ายกลยุทธ์พัฒนาโครงการ ๒

รายงานผลการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘
ฝ่ายกลยุทธ์พัฒนาโครงการ ๒

การพัฒนาคุณธรรม ด้าน “วินัย”

กิจกรรมรณรงค์แต่งกายให้ถูกระเบียบ

รายละเอียดของโครงการ/ กิจกรรม

- ประชาสัมพันธ์ให้ผู้ปฏิบัติงานในสังกัดมีส่วนร่วมในการรณรงค์สร้างสร้างจิตสำนึกและตระหนักถึงความสำคัญของการแต่งกายให้ถูกต้องตามระเบียบของหน่วยงาน

ผลสำเร็จของการดำเนินงาน

- ผู้ปฏิบัติงานในสังกัดร้อยละ ๑๐๐ มีส่วนร่วมในการรณรงค์และมีความตระหนักถึงความสำคัญของการแต่งกายให้ถูกต้องตามระเบียบของหน่วยงาน

การปรับปรุง/พัฒนาการดำเนินงาน

- ผู้ปฏิบัติงานร่วมกันแต่งกายให้ถูกต้องตามระเบียบของหน่วยงาน เป็นการสร้างความมีระเบียบวินัยให้กับตนเอง รวมทั้งสร้างภาพลักษณ์ที่ดีในแก่ตนเอง ซึ่งสามารถสร้างขึ้นมาเองได้ ช่วยเสริมให้มีความน่าเชื่อถือ และน่าเคารพนับถืออีกด้วย

ถอดบทเรียนการดำเนินงาน

- การแต่งกายให้ถูกต้องตามระเบียบของหน่วยงาน ส่งผลให้ภาพลักษณ์ของตนเองและองค์กรมีความน่าเชื่อถือในสายตาประชาชน การรักษาความปลอดภัยภายในหน่วยงานสามารถจัดการได้ง่ายขึ้น รวมทั้งเป็นสร้างระเบียบวินัยให้กับตนเอง

รูปประกอบ



ลงชื่อ.....ผู้รายงาน
(นางสาวสุกฤษฎี ศิริสิน) ผู้ที่ได้รับมอบหมายรับผิดชอบ

ลงชื่อ.....ผู้รับรองรายงาน
(นายศักดิ์วัฒน์ เกริกภักดิ์) ผู้อำนวยการฝ่ายกลยุทธ์พัฒนาโครงการ ๒

รายงานผลการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘
ฝ่ายกลยุทธ์พัฒนาโครงการ ๒

การพัฒนาคุณธรรม ด้าน “สุจริต”

กิจกรรมรณรงค์ส่งเสริมนโยบาย “No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่”

รายละเอียดของโครงการ/ กิจกรรม

- ประชาสัมพันธ์ให้ผู้ปฏิบัติงานในสังกัดมีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติตามนโยบาย “No Gift Policy” งดรับ งดให้ของขวัญ จากการปฏิบัติหน้าที่

ผลสำเร็จของการดำเนินงาน

- ผู้ปฏิบัติงานในสังกัดร้อยละ ๑๐๐ มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติตามนโยบาย “No Gift Policy” งดรับ งดให้ของขวัญ จากการปฏิบัติหน้าที่

การปรับปรุง/พัฒนาการดำเนินงาน

- เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานทุกระดับ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรมในการดำเนินงาน และปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ จะทำให้การปฏิบัติงานปราศจากการทุจริต มีความโปร่งใส และตรวจสอบได้

ถอดบทเรียนการดำเนินงาน

- การที่ผู้ปฏิบัติงานทุกระดับมีความตระหนักรู้ถึงความจำเป็นที่องค์กรต้องมีคุณธรรม จริยธรรมในการดำเนินงาน พร้อมทั้งปลูกจิตสำนึกให้ผู้ปฏิบัติงานในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ จะทำให้การปฏิบัติงานปราศจากการทุจริต มีความโปร่งใส และตรวจสอบได้

รูปประกอบ



ลงชื่อ.....ผู้รายงาน
(นางสาวสุวิมล สิริแสง)
ผู้ที่ได้รับมอบหมายรับผิดชอบ

ลงชื่อ.....ผู้รับรองรายงาน
(นายศักดิ์มน ภิริภาส)
ผู้อำนวยการฝ่ายกลยุทธ์พัฒนาโครงการ ๒

รายงานผลการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘
ฝ่ายกลยุทธ์พัฒนาโครงการ ๒

การพัฒนาคุณธรรม ด้าน “จิตอาสา”

กิจกรรม ๕ ส. (Big Cleaning Day)

รายละเอียดของโครงการ/ กิจกรรม

- มีผู้ปฏิบัติงานภายในหน่วยงานมีส่วนร่วมในการปรับปรุงสภาพแวดล้อมในที่ทำงานให้สะอาด สวยงาม ปลอดภัย และส่งเสริมภาพลักษณ์องค์กรให้มีความน่าเชื่อถือในสายตาประชาชน

ผลสำเร็จของการดำเนินงาน

- ผู้ปฏิบัติงานในสังกัดร้อยละ ๑๐๐ มีส่วนร่วมในการปรับปรุงสภาพแวดล้อมในที่ทำงานให้สะอาด สวยงาม ปลอดภัย เป็นระเบียบเรียบร้อย สามารถประหยัดทรัพยากร และส่งเสริมภาพลักษณ์องค์กร

การปรับปรุง/พัฒนาการดำเนินงาน

- เพื่อเป็นการกระตุ้นให้ผู้ปฏิบัติงานภายในหน่วยงานมีส่วนร่วมในการปรับปรุงสภาพแวดล้อมจนสามารถเพิ่มพื้นที่ในการทำงาน เพิ่มความสะดวกและรวดเร็วในการทำงาน ลดการสูญหายของอุปกรณ์และเอกสารต่าง ๆ

ถอดบทเรียนการดำเนินงาน

- การเสริมสร้างการมีส่วนร่วมในการปรับปรุงสภาพแวดล้อมในที่ทำงานให้ดีขึ้น มีการดูแลรักษาสถานที่ทำงานให้สะอาดและเป็นระเบียบเรียบร้อย ส่งผลให้ผู้ปฏิบัติงานสามารถปฏิบัติงานได้อย่างสะดวกรวดเร็ว และประหยัดทรัพยากร

รูปประกอบ



ลงชื่อ.....นางสาว สดัสสร์ สิริสวัสดิ์.....ผู้รายงาน
(นางสาว สดัสสร์ สิริสวัสดิ์)
ผู้ที่ได้รับมอบหมายรับผิดชอบ

ลงชื่อ.....(นายศักดิ์วัฒน์ เจริญผล).....ผู้รับรองรายงาน
(นายศักดิ์วัฒน์ เจริญผล)
ผู้อำนวยการฝ่ายกลยุทธ์พัฒนาโครงการ ๒

รายงานผลการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘
ฝ่ายกลยุทธ์พัฒนาโครงการ ๒

การพัฒนาคุณธรรม ด้าน “กตัญญู”

กิจกรรมรณรงค์ขอพรผู้บริหาร เนื่องในเทศกาลสงกรานต์

รายละเอียดของโครงการ/ กิจกรรม

- ผู้ปฏิบัติงานภายในหน่วยงานมีความกตัญญูรู้คุณ สืบสานวัฒนธรรมและประเพณีที่ดีงามของไทย เพื่อแสดงความกตัญญูรู้คุณต่อผู้บริหารระดับสูง/ผู้บริหารระดับสูงที่เกษียณอายุราชการ ด้วยการรณรงค์ขอพรผู้บริหาร เนื่องในเทศกาลสงกรานต์

ผลสำเร็จของการดำเนินงาน

- ผู้ปฏิบัติงานในสังกัดร้อยละ ๑๐๐ มีส่วนร่วมในการแสดงออกถึงความกตัญญูรู้คุณต่อผู้บริหารระดับสูง/ผู้บริหารระดับสูงที่เกษียณอายุราชการ ด้วยการรณรงค์ขอพรผู้บริหาร เนื่องในเทศกาลสงกรานต์

การปรับปรุง/พัฒนาการดำเนินงาน

- เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานภายในหน่วยงานมีส่วนร่วมในการแสดงออกถึงความกตัญญูรู้คุณ สืบสานวัฒนธรรมและประเพณีที่ดีงามของไทย ๆ และแสดงความกตัญญูรู้คุณต่อผู้บริหารระดับสูง/ผู้บริหารระดับสูงที่เกษียณอายุราชการ ด้วยการรณรงค์ขอพรผู้บริหาร เนื่องในเทศกาลสงกรานต์

ถอดบทเรียนการดำเนินงาน

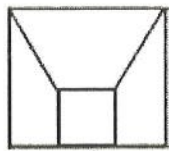
- กิจกรรมรณรงค์ขอพรผู้บริหาร เนื่องในเทศกาลสงกรานต์เป็นการเสริมสร้างให้ผู้ปฏิบัติงานมีส่วนร่วมในการแสดงออกถึงความกตัญญูรู้คุณ สืบสานวัฒนธรรมและประเพณีที่ดีงามของไทย ๆ และแสดงความกตัญญูรู้คุณต่อผู้บริหารระดับสูง/ผู้บริหารระดับสูงที่เกษียณอายุราชการ

รูปประกอบ



ลงชื่อ.....
(นางสาว สักดิ์ สรรค์ สิริสวัสดิ์)
ผู้ที่ได้รับมอบหมายรับผิดชอบ

ลงชื่อ.....
(นายศักดิ์วัฒน์ เกียรติวาทย์)
ผู้อำนวยการฝ่ายกลยุทธ์พัฒนาโครงการ ๒



การเคหะแห่งชาติ
NATIONAL HOUSING AUTHORITY

คลองจั่น เขตบางกะปิ กทม. ๑๐๒๔๐ โทร.๐-๒๓๕๑-๗๗๗๗

ประกาศฝ่ายกลยุทธ์พัฒนาโครงการ ๒
เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์เพื่อเป็นองค์กรคุณธรรม
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ตามที่การเคหะแห่งชาติมีภารกิจในการพัฒนาและจัดสร้างที่อยู่อาศัยสำหรับประชาชน โดยเฉพาะผู้มีรายได้น้อยและปานกลาง และกลุ่มครัวเรือนเปราะบาง รวมทั้งพัฒนาคุณภาพชีวิตของผู้อยู่อาศัยให้ดียิ่งขึ้น ภายใต้วิสัยทัศน์ “สร้างบ้าน สร้างสุข เพื่อคุณภาพชีวิตที่ดี” นอกจากนี้ยังมีเป้าหมายให้ผู้ปฏิบัติงานการเคหะแห่งชาติมีบทบาทในการสร้างคนดี เพื่อสังคมที่ดี พร้อมทั้งส่งเสริมให้มีทัศนคติวิธีคิด และการประพฤติปฏิบัติที่สะท้อนคุณธรรม จริยธรรม โดยยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง สืบสานวิถีวิวัฒธรรมไทย และหลักคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) นั้น

ฝ่ายกลยุทธ์พัฒนาโครงการ ๒ ในฐานะเป็นหน่วยงานในสังกัดการเคหะแห่งชาติ จึงประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรม โดยมีแนวทางให้ผู้ปฏิบัติงานในสังกัดฝ่ายกลยุทธ์พัฒนาโครงการ ๒ ทุกคนถือปฏิบัติเพื่อวางรากฐานและส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติงานในสังกัดฝ่ายกลยุทธ์พัฒนาโครงการ ๒ เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ คือ เป็นคนดี คนเก่ง คนมีคุณภาพ และร่วมกันสร้างสังคมไทยเป็นสังคมคุณธรรมอย่างยั่งยืน ดังนี้

๑. พอเพียง : นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำรงชีวิตและปฏิบัติหน้าที่ของตน โดยยึดหลักความพอประมาณ รู้จักยับยั้งชั่งใจ ไม่เบียดเบียนผู้อื่น สังคม สิ่งแวดล้อม มีเหตุผล รู้เท่าทันต่อการเปลี่ยนแปลง และพัฒนาตนอย่างสม่ำเสมอ

๒. วินัย : ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และพึงยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณ มีจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน ไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง โดยคำนึงถึงการก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่องค์กร มีความคุ้มค่า โปร่งใส มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และตรวจสอบได้

๓. สุจริต : ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาด้วยความซื่อตรง ซื่อสัตย์สุจริต ยึดมั่น ยืนหยัดในความถูกต้องและเป็นธรรม ไม่ยินยอม พร้อมต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ โดยอยู่ภายใต้กฎหมาย กฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

๔. จิตอาสา : ตระหนักถึงประโยชน์ของส่วนรวมเป็นที่ตั้ง มีความเสียสละ และมีจิตอาสาในการปฏิบัติหน้าที่ อุทิศตนโดยไม่หวังผลตอบแทน การเป็นผู้ที่ใส่ใจต่อสังคม และอาสาลงมือทำด้วยความรัก ความสามัคคี เพื่อประโยชน์ของสังคม ประเทศชาติ โดยมีได้หวังผลตอบแทน เอื้ออาทรต่อคนร่วมสังคมอย่างสม่ำเสมอ จนเป็นนิสัย

๕. กตัญญู : มีจิตสำนึกรู้คุณและแสดงออกถึงความกตัญญูต่อแผ่นดินเกิด สิ่งแวดล้อม สถาบัน องค์กร และผู้มีพระคุณ นับตั้งแต่บิดา มารดา ญาติผู้ใหญ่ ครูบาอาจารย์ ไม่จำเป็นต้องเป็นสิ่งของ แต่เป็นการกระทำหรือความจริงใจบนหลักพื้นฐานของความถูกต้องดีงาม

จึงประกาศมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายศักดิ์วัฒน์ เกรียส)

ผู้อำนวยการฝ่ายกลยุทธ์พัฒนาโครงการ ๒

รายชื่อผู้รับทราบประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม
และร่วมกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่ยากแค้น” และ “ความดีที่ยากทำ”
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

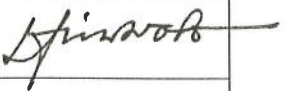
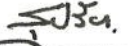
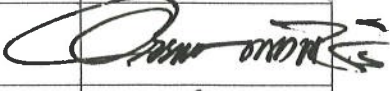
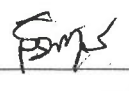
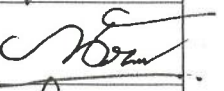
หน่วยงาน ฝ่ายกลยุทธ์พัฒนาโครงการ ๒

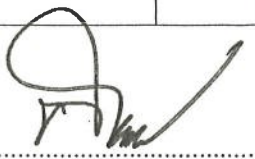
สังกัด.....การเคหะแห่งชาติ.....

จำนวนเจ้าหน้าที่ทั้งหมด ๑๐ คน

จำนวนผู้รับทราบประกาศเจตนารมณ์ฯ ๑๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

จำนวนผู้ร่วมกำหนดคุณธรรมเป้าหมายฯ ๑๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

ลำดับที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑.	นายศักจวัฒน์ เกรียงาส	ผอ.	
๒.	นายราชน ฝนประดับ	รอง ผอ.	
๓.	นายมุฮัมมัดรอโซ มาหิละ	รอง ผอ.	
๔.	นางสุปรียา รักษาพันธุ์	ผอ.กพ.๓	
๕.	นายอรรถกร ทองเพชร	ผอ.กพ.๔	
๖.	น.ส.สุภัทสร ศิริสังข์	พ.บริหารฯ ๗	
๗.	น.ส.สิรินทิพย์ ทองเกต	พ.วิเคราะห์ฯ ๗	
๘.	น.ส.ณัฐวรรณ สุทธิขึ้นตริกุล	พ.วิเคราะห์ฯ ๗	
๙.	นายกฤษฎา จันศรี	พ.บริหารฯ ๓	
๑๐.	น.ส.ไสรยา กออุดม	พ.วิเคราะห์ฯ ๓	

ลงชื่อ.....

(นายศักจวัฒน์ เกรียงาส)

ผู้อำนวยการฝ่ายกลยุทธ์พัฒนาโครงการ ๒

หน่วยงาน	ฝ่ายกลยุทธ์พัฒนาโครงการ ๒
สังกัด	การเคหะแห่งชาติ

๒. ช่วยประหยัดพลังงานไฟฟ้าภายในองค์กร

กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	เป้าหมาย				ผลสำเร็จของการดำเนินงาน		หน่วยงาน/บุคลากรที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗				มีการประเมินผล/รายงานผลการดำเนินงาน (กรุณาแนบเอกสารหลักฐานประกอบ)	มีการปรับปรุง/พัฒนาการดำเนินงาน (กรุณาแนบเอกสารหลักฐานประกอบ)	ถอดบทเรียนการดำเนินงาน (กรุณาแนบเอกสารหลักฐานประกอบ)
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	*เป้าหมายร้อยละ	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	**ผลสำเร็จคิดเป็นร้อยละ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔			
๒. อบรมเร่งรัดการใช้พลังงาน	๑. ลดปริมาณการใช้พลังงานไฟฟ้า และน้ำมัน ๒. สร้างจิตสำนึกในการประหยัดพลังงาน	ผู้ปฏิบัติงานในสังกัด มีส่วนร่วมในการประหยัดพลังงาน	สร้างจิตสำนึกในการรวมกันประหยัดพลังงาน	๘๐	ผู้ปฏิบัติงานในสังกัดจำนวน ๑๐ คน มีส่วนร่วมในการประหยัดพลังงาน	มีส่วนร่วมในการประหยัดพลังงาน	๑๐๐	ฝ่าย กย.๒	✓	✓	✓	✓	✓ มี	✓ มี	ไม่มี

: วินัย

เรื่องที่ ๒

ปัญหาที่อยากแก้ไข
ความดีที่อยากทำ

: การแต่งกายไม่เหมาะสมและไม่ติดบัตรแสดงตัวขณะปฏิบัติงาน

: ให้ความร่วมมือดูแลเครื่องแบบตามที่หน่วยงานกำหนดและติดบัตรแสดงตัวขณะปฏิบัติงาน

กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	เป้าหมาย			ผลสำเร็จของการดำเนินงาน			หน่วยงาน/ บุคลากรที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗				มีการประเมินผล/ รายงานผลการดำเนินงาน (กรุณาแนบเอกสารหลักฐานประกอบ)	มีการปรับปรุง/พัฒนาการดำเนินงาน (กรุณาแนบเอกสารหลักฐานประกอบ)	ถอดบทเรียน การดำเนินงาน (กรุณาแนบเอกสารหลักฐานประกอบ)
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	*เป้าหมายร้อยละ	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	**ผลสำเร็จคิดเป็นร้อยละ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔			
๑. รมรจัดกิจกรรมแสดงตัวตลอดเวลาในขณะปฏิบัติงาน	สร้างจิตสำนึกติดบัตรแสดงตัวตลอดเวลาในขณะปฏิบัติงาน	ผู้ปฏิบัติงานในสังกัดมีวินัยในการติดบัตรแสดงตัวตลอดเวลาในขณะปฏิบัติงาน	ผู้ปฏิบัติงานในสังกัดมีวินัยในการติดบัตรแสดงตัวตลอดเวลาในขณะปฏิบัติงาน	๘๐	ผู้ปฏิบัติงานในสังกัดจำนวน ๑๐ คน มีส่วนร่วมในการรณรงค์มีวินัยในการติดบัตรแสดงตัวตลอดเวลาในขณะปฏิบัติงาน	มีวินัยในการติดบัตรแสดงตัวตลอดเวลาในขณะปฏิบัติงาน	๑๐๐	ฝ่าย กย.๒	✓	✓	✓	✓	✓ มี ไม่มี	✓ มี ไม่มี	✓ มี ไม่มี
๒. รมรจัดแสดงกายให้ถูกระเบียบ	สร้างจิตสำนึกและตระหนักถึงความสำคัญของการแต่งกายให้ถูกต้องตามระเบียบของหน่วยงาน	ผู้ปฏิบัติงานในสังกัดแต่งกายถูกต้องตามระเบียบของหน่วยงาน	มีกมลแต่งกายถูกต้องตามระเบียบของหน่วยงาน	๘๐	ผู้ปฏิบัติงานในสังกัดจำนวน ๑๐ คน มีส่วนร่วมในการรณรงค์แต่งกายถูกต้องตามกฎระเบียบของหน่วยงาน	มีการแต่งกายถูกต้องตามกฎระเบียบของหน่วยงาน	๑๐๐	ฝ่าย กย.๒	✓	✓	✓	✓	✓ มี ไม่มี	✓ มี ไม่มี	✓ มี ไม่มี

: สุจริต

เรื่องที่ ๓

ปัญหาที่ยากแก่
ความดีที่อยากทำ

: ไม่ทราบข้อมูลเกี่ยวกับนโยบาย No Gift Policy “งดรับ งดให้ของขวัญ จากการปฏิบัติหน้าที่” อย่างถูกต้อง
: สร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางการปฏิบัติงานซื้อขายสุจริตให้แก่ผู้ปฏิบัติงาน

กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	เป้าหมาย			ผลสำเร็จของการดำเนินงาน			หน่วยงาน/ บุคลากรที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗				มีการประเมินผล/ รายงานผลการ ดำเนินงาน (กรุณาแนบ เอกสารหลักฐาน ประกอบ)	มีการปรับปรุง/ พัฒนาการ ดำเนินงาน (กรุณาแนบ เอกสารหลักฐาน ประกอบ)	ถอดบทเรียน การดำเนินงาน (กรุณาแนบ เอกสาร หลักฐาน ประกอบ)
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ	เป้าหมาย ร้อยละ	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ	** ผลสำเร็จ คิดเป็น ร้อยละ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔			
๑. รณรงค์ส่งเสริม นโยบาย “No Gift Policy จากการปฏิบัติ หน้าที่”	ส่งเสริมความรู้ความ เข้าใจในการปฏิบัติ ตามนโยบาย “No Gift Policy งดรับ งดให้ของขวัญ จากการปฏิบัติหน้าที่”	ผู้ปฏิบัติงาน ในสังกัด มีความรู้ ความเข้าใจใน การปฏิบัติ ตามนโยบาย “No Gift Policy งดรับ งดให้ ของขวัญ จากการ ปฏิบัติหน้าที่”	ปฏิบัติตาม นโยบาย “No Gift Policy งดรับ งดให้ ของขวัญ จากการ ปฏิบัติหน้าที่”	๘๐	ผู้ปฏิบัติงาน ในสังกัด จำนวน ๑๐ คนมีส่วนร่วม ในการ รณรงค์ การปฏิบัติ ตามนโยบาย “No Gift Policy งดรับ งดให้ ของขวัญ จากการ ปฏิบัติหน้าที่”	การปฏิบัติ ตามนโยบาย “No Gift Policy งดรับ งดให้ ของขวัญ จากการ ปฏิบัติ หน้าที่”	๑๐๐	ฝ่าย กย ๒	✓	✓	✓	✓	✓ มี	✓ มี	ไม่มี

: จิตอาสา

เรื่องที่ ๔

ปัญหาที่ยากแก่

: ๑. การดูแลรักษาสภาพแวดล้อมให้เหมาะสม

๒. การมีส่วนร่วมในการเป็นจิตอาสา มีความเสียสละ และช่วยเหลือผู้อื่น

: ๑. สร้างจิตสำนึกและมีส่วนร่วมในการรักษาสภาพแวดล้อม

๒. ส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติงานมีส่วนร่วมในการเป็นจิตอาสา มีความเสียสละ และช่วยเหลือผู้อื่น

ความดีที่อยากทำ

กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	เป้าหมาย			ผลสำเร็จของการดำเนินงาน			หน่วยงาน/บุคลากรที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗				มีการประเมินผล/รายงานผลการดำเนินงาน (กรุณาแนบเอกสารหลักฐานประกอบ)	มีการปรับปรุง/พัฒนาการดำเนินงาน (กรุณาแนบเอกสารหลักฐานประกอบ)	ลอบทเรียนการดำเนินงาน (กรุณาแนบเอกสารหลักฐานประกอบ)
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	*เป้าหมายร้อยละ	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	**ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔			
๑. กิจกรรม ๕ ส. (Big Cleaning Day)	ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการปรับปรุงสภาพแวดล้อมในที่ทำงาน ให้สะอาด สวยงามปลอดภัย และส่งเสริมภาพลักษณ์องค์กร	ผู้ปฏิบัติงานในสังกัดมีส่วนร่วมในการปรับปรุงสภาพแวดล้อมในที่ทำงาน	๑. สภาพแวดล้อมในที่ทำงานดีขึ้น ๒. สถานที่ทำงานสะอาดและเป็นระเบียบเรียบร้อย ๓. สามารถปฏิบัติงานได้อย่างสะดวก รวดเร็ว และประหยัดทรัพยากร	๘๐	ผู้ปฏิบัติงานในสังกัดจำนวน ๑๐ คนมีส่วนร่วมในการปรับปรุงสภาพแวดล้อมในที่ทำงานให้สะอาด สวยงามปลอดภัย และส่งเสริมภาพลักษณ์องค์กร	๑. สภาพแวดล้อมในที่ทำงานดีขึ้น ๒. สถานที่ทำงานสะอาดและเป็นระเบียบเรียบร้อย ๓. ผู้ปฏิบัติงานสามารถปฏิบัติงานได้อย่างสะดวก รวดเร็ว และประหยัดทรัพยากร	๑๐๐ ร้อยละ	ฝ่าย กย.๒	✓	✓	✓	✓	✓ มี	✓ ไม่มี	✓ มี

: กตัญญู

เรื่องที่ ๕

ปัญหาที่อยากรู้
ความดีที่อยากทำ

: ความกตัญญูรู้คุณ และการสืบสานวัฒนธรรมและประเพณีที่ดีงามของไทย

: ส่งเสริมในเรื่องของความกตัญญูรู้คุณ รวมทั้งสืบสานวัฒนธรรมและประเพณีที่ดีงามของไทยให้คงอยู่ในสังคมไทย

กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	เป้าหมาย			ผลสำเร็จของการดำเนินงาน			ระยะเวลาที่ดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗				มีการประเมินผล/ รายงานผลการ ดำเนินงาน (กรุณาแนบ เอกสารหลักฐาน ประกอบ)	มีการปรับปรุง/ พัฒนาการ ดำเนินงาน (กรุณาแนบ เอกสารหลักฐาน ประกอบ)	ลดต้นทุน/การดำเนินงาน (กรุณาแนบ เอกสาร หลักฐาน ประกอบ)
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	*เป้าหมายร้อยละ	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	** ผลสำเร็จ คิดเป็น ร้อยละ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔			
๑. รณรงค์ขอพหุบริการ เรื่องในเทศกาล สงกรานต์	๑. เพื่อแสดงความ กตัญญูรู้คุณต่อ ผู้บริการระดับสูง/ ผู้บริหารระดับสูงที่ เกษียณอายุราชการ ๒. เพื่อสืบสาน วัฒนธรรมและประเพณี ที่ดีงามของไทยให้คง อยู่ในสังคมไทย	ผู้ปฏิบัติงาน ในสังกัด มีส่วนร่วม ในการรณรงค์ ขอพหุ บริการ เนื่องใน เทศกาล สงกรานต์	มีความ กตัญญูรู้คุณ สืบสาน วัฒนธรรม และประเพณี ที่ดีงามของ ไทย	๘๐	ผู้ปฏิบัติงาน ในสังกัด จำนวน ๑๐ คน มีส่วน ร่วมในการรณรงค์ ขอพหุ บริการ เนื่องใน เทศกาล สงกรานต์	มีส่วนร่วม ในการแสดง ความกตัญญู รู้คุณ สืบสาน วัฒนธรรม และประเพณี ที่ดีงาม ของไทย	๑๐๐	✓	✓	✓	✓	✓ มี	✓ มี	ไม่มี

เป้าหมาย การดำเนินกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมทุกกิจกรรม รวมทั้งสิ้น รวมทั้งสิ้น ๘๐+๘๐+๘๐+๘๐+๘๐ = ๔๐๐ (ร้อยละ)

๕

ผลสำเร็จ การดำเนินกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมทุกกิจกรรม รวมทั้งสิ้น ๑๐๐+๑๐๐+๑๐๐+๑๐๐+๑๐๐ = ๕๐๐ (ร้อยละ)

๕

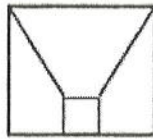
โดยมี ☒ ผลสำเร็จเพิ่มขึ้นกว่าเป้าหมาย (* ผ่านเกณฑ์)

☐ ผลสำเร็จเท่ากับเป้าหมาย (** ผ่านเกณฑ์ เฉพาะกรณี เป้าหมายร้อยละ ๑๐๐ หากต่ำกว่านี้ถือว่าไม่ผ่านเกณฑ์)

☐ ผลสำเร็จลดลงกว่าเป้าหมาย (***) ไม่ผ่านเกณฑ์)

(ลงชื่อ)

ผู้อำนวยการฝ่ายกลยุทธ์พัฒนาโครงการ ๒



การเคหะแห่งชาติ
NATIONAL HOUSING AUTHORITY

คลองจั่น เขตบางกะปิ กทม. ๑๐๒๔๐ โทร.๐-๒๓๕๑-๗๗๗๗

คำสั่ง ฝ่ายกลยุทธ์พัฒนาโครงการ ๒

ที่ ๑ / ๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการรับผิดชอบการดำเนินงานด้านการประเมินองค์กรคุณธรรม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เพื่อให้การดำเนินงานในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของฝ่ายกลยุทธ์พัฒนาโครงการ ๒ เป็นไปอย่างต่อเนื่องและมีทิศทางเดียวกันมุ่งสู่องค์กรคุณธรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

ผู้อำนวยการฝ่ายกลยุทธ์พัฒนาโครงการ ๒ จึงมีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการรับผิดชอบการดำเนินงานด้านการประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ขึ้นคณะหนึ่ง ซึ่งประกอบด้วย

- | | |
|--|---------------------|
| (๑) ผู้อำนวยการฝ่ายกลยุทธ์พัฒนาโครงการ ๒ | ประธานคณะกรรมการ |
| (๒) นายราชน ผินประดับ
รองผู้อำนวยการฝ่ายกลยุทธ์พัฒนาโครงการ ๒ | รองประธานคณะกรรมการ |
| (๓) นายมุฮัมมัดรอโซ มาหิเละ
รองผู้อำนวยการฝ่ายกลยุทธ์พัฒนาโครงการ ๒ | คณะกรรมการ |
| (๔) นางสาวปรีญา รักษพันธ์
ผู้อำนวยการกองกลยุทธ์พัฒนาโครงการ ๓ | คณะกรรมการ |
| (๕) นายอรรถกร ทองเพชร
ผู้อำนวยการกองกลยุทธ์พัฒนาโครงการ ๔ | คณะกรรมการ |
| (๖) นางสาวสุภัทสร ศิริสังข์
พนักงานบริหารงานทั่วไป ๗ | เลขานุการ |
| (๗) นายกฤษฎา จันศรี
พนักงานบริหารงานทั่วไป ๓ | ผู้ช่วยเลขานุการ |

ให้คณะกรรมการฯ ดังกล่าว มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

๑. ดำเนินการประเมินองค์กรคุณธรรม ตามคู่มือการประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

๒. จัดทำแผนการดำเนินงานและจัดกิจกรรมด้านการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ รวมทั้งขับเคลื่อนหน่วยงานดำเนินการให้เป็นไปตามแผนงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน

๓. กำกับ ติดตาม ประเมินผล และรายงานผลการดำเนินงาน รวมทั้งวิเคราะห์ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ เพื่อปรับปรุง พัฒนา และถอดบทเรียน ให้การดำเนินงานเป็นไปตามแผนงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน

๔. ปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

๕. การประชุมของคณะกรรมการรับผิดชอบการดำเนินงานด้านการประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้ประธานคณะกรรมการเป็นประธานที่ประชุม ถ้าประธานคณะกรรมการไม่มาประชุม หรือไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ หรือไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งประธานคณะกรรมการ ให้รองประธานคณะกรรมการหรือคณะกรรมการที่ได้รับมอบหมายเป็นประธานที่ประชุมแทน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๒ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายศักดิ์วัฒน์ เกริกาส)

ผู้อำนวยการฝ่ายกลยุทธ์พัฒนาโครงการ ๒

การยกย่องเชิดชูเกียรติ ของบุคคล หน่วยงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

หน่วยงาน ฝ่ายกลยุทธ์พัฒนาโครงการ ๒

กระบวนการประกาศยกย่อง เชิดชูเกียรติ

☒ มี กระบวนการประกาศยกย่อง เชิดชูเกียรติบุคคล และ/หรือ หน่วยงานภายในและ/หรือภายนอกองค์กร
ที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้

● ระดับบุคคล จำนวน ๔ คน ได้แก่

ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง/หน่วยงาน
<u>นางสาวสิรินทิพย์ ทองเกต</u>	<u>พนักงานวิเคราะห์นโยบายและแผน ๗</u>
<u>นางสาวณัฐวรรณ สุทธิขึ้นตรีกุล</u>	<u>พนักงานวิเคราะห์นโยบายและแผน ๗</u>
<u>นายฤทธา จันศรี</u>	<u>พนักงานบริหารงานทั่วไป ๓</u>
<u>นางสาวไสรยา กออุดม</u>	<u>พนักงานวิเคราะห์นโยบายและแผน ๓</u>

หมายเหตุ: กรณีนามสกุลประกอบ เช่น รางวัล/เกียรติบัตร/หนังสือรับรอง
ที่ได้รับจากหน่วยงานทั้งที่เป็นหน่วยงานภายในและหน่วยงานภายนอก

● ระดับหน่วยงาน จำนวน ๒ รางวัล ได้แก่

รางวัล มีผลการประเมินองค์กร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ระดับองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
รางวัล ชมเชยพื้นที่ความปลอดภัยในการทำงานดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๗
รางวัล _____

หมายเหตุ: กรณีนามสกุลประกอบ เช่น รางวัล/เกียรติบัตร/หนังสือรับรอง
ที่ได้รับจากหน่วยงานทั้งที่เป็นหน่วยงานภายในและหน่วยงานภายนอก

☐ ไม่มี กระบวนการประกาศยกย่อง เชิดชูเกียรติบุคคล และ/หรือ หน่วยงานภายในและ/หรือ
ภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้

การประชาสัมพันธ์การประกาศยกย่อง เชิดชูเกียรติ

☒ มี การประชาสัมพันธ์การประกาศยกย่องภายในองค์กรผ่านช่องทางสื่อสารที่หลากหลาย เช่น Facebook
Website เป็นต้น

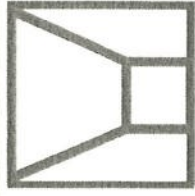
หมายเหตุ: กรณีนามสกุลประกอบ เช่น การประชาสัมพันธ์การประกาศยกย่องภายในองค์กร

☐ ไม่มี การประชาสัมพันธ์การประกาศยกย่องภายในองค์กรผ่านช่องทางสื่อสารที่หลากหลาย

ลงชื่อ _____ ผู้รับรอง

(นายศักจวัฒน์ เกรีกาส)

ผู้อำนวยการฝ่ายกลยุทธ์พัฒนาโครงการ ๒



การเคหะแห่งชาติ

ขอมอบใบประกาศนียบัตรเพื่อแสดงว่า

นางสาวสิรินทิพย์ ท่องเกตุ

พนักงานวิเคราะห์นโยบายและแผน ๗

กองกลยุทธ์พัฒนาโครงการ ๓ ฝ่ายกลยุทธ์พัฒนาโครงการ ๒

เป็นผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นผู้ปฏิบัติงานดีเด่นด้านแต่งกายถูกต้องตามระเบียบ
สมควรแก่การยกย่องเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับผู้ปฏิบัติงานการเคหะแห่งชาติ

ให้ไว้ ณ วันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๘

(นายศักดิ์วัฒน์ เกร์ภาส)

ผู้อำนวยการฝ่ายกลยุทธ์พัฒนาโครงการ ๒





การเคหะแห่งชาติ

ขอมอบใบประกาศนี้เพื่อแสดงว่า

นางสาวณรรุจวรรณ สุทธิจันทร์กุล

พนักงานวิเคราะห์นโยบายและแผน ๗

กองกลยุทธ์พัฒนาโครงการ ๔ ฝ่ายกลยุทธ์พัฒนาโครงการ ๒

เป็นผู้ที่ได้รับคัดเลือกเป็นผู้ปฏิบัติงานดีเด่นประจำฝ่าย

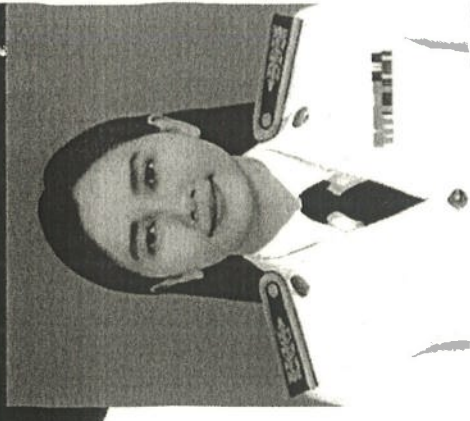
สมควรแก่การยกย่องเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับผู้ปฏิบัติงานการเคหะแห่งชาติ

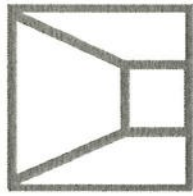
ในการยึดหลักคุณธรรมจริยธรรม "พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู" ในการปฏิบัติงาน

ให้ไว้ ณ วันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๘

(นายศักดิ์วัฒน์ เกร์ภาส)

ผู้อำนวยการฝ่ายกลยุทธ์พัฒนาโครงการ ๒





การเคหะแห่งชาติ

ขอมอบใบประกาศนี้เพื่อแสดงว่า

นายกฤษฎา จันศรี

พนักงานบริหารงานทั่วไป ๓

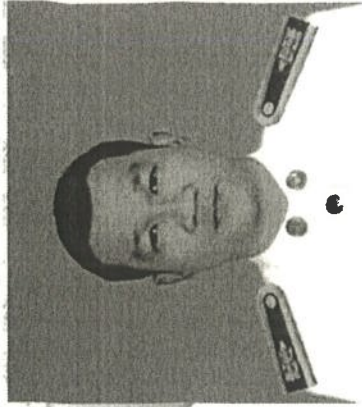
ฝ่ายกลยุทธ์พัฒนาโครงการ ๒

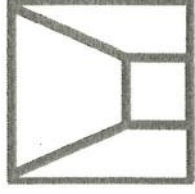
เป็นผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นผู้ให้บริการดีเด่นประจำฝ่ายกลยุทธ์พัฒนาโครงการ ๒
สมควรแก่การยกย่องเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับผู้ปฏิบัติงานการเคหะแห่งชาติ

ให้ไว้ ณ วันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๘

(นายศุภกิจวัฒน์ เกรียงาส)

ผู้อำนวยการฝ่ายกลยุทธ์พัฒนาโครงการ ๒





การเคหะแห่งชาติ

ขอมอบใบประกาศนี้เพื่อแสดงว่า

นางสาวโสรัยา กออุดม

พนักงานวิเคราะห์นโยบายและแผน ๓

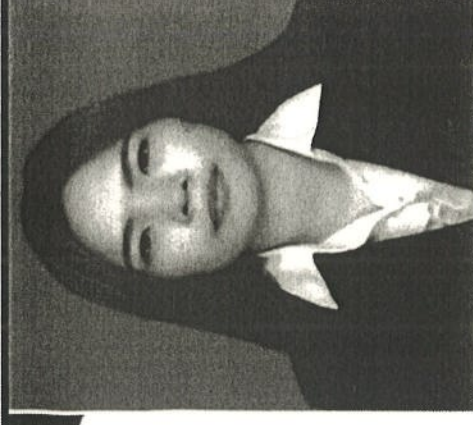
กองกลยุทธ์พัฒนาโครงการ ๓ ฝ่ายกลยุทธ์พัฒนาโครงการ ๒

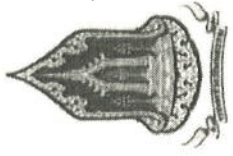
เป็นผู้ที่ได้รับคัดเลือกเป็นผู้ปฏิบัติงานดีเด่นด้านการตรงต่อเวลา
สมควรแก่การยกย่องเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับผู้ปฏิบัติงานการเคหะแห่งชาติ

ให้ไว้ ณ วันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๘

(นายศักดิ์วัฒน์ เกร์ภาส)

ผู้อำนวยการฝ่ายกลยุทธ์พัฒนาโครงการ ๒





คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ

มอบเกียรติบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

ฝ่ายกลยุทธ์พัฒนาโครงการ ๒

สังกัด การเคหะแห่งชาติ

มีผลการประเมินองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ระดับองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

ตามโครงการส่งเสริมชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม
ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

ให้ไว้ ณ วันที่ ๒ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายอนุกุล ปิตแกว)

ปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

ประธานอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์



ประกาศนียบัตรให้ไว้เพื่อแสดงว่า ฝ่ายกลยุทธ์พัฒนาโครงการ 2

ได้รับรางวัลพื้นที่ความปลอดภัยในการทำงานดีเด่น ประจำปี 2567

รางวัลชมเชย

ประเภทสำนักงานใหญ่
ให้ไว้ ณ วันที่ 21 สิงหาคม 2567

นายทวีพงษ์ วิชัยดิษฐ
ผู้อำนวยการกระทรวงศึกษาธิการ

]

การประเมินดัชนีชี้วัดความสุขด้านคุณธรรม (Personal Index : PI)
ของบุคลากรระดับสำนัก/กอง หรือเทียบเท่า
ในสังกัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (ส่วนกลาง)



HMI (Happy Moral Index)

เครื่องมือส่งเสริมการพัฒนาองค์กรคุณธรรม โดย ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) ได้พัฒนาขึ้น เพื่อเป็นเครื่องมือในการประเมินตนเอง ขององค์กรต่างๆ ในเครือข่ายทางสังคม เป็นแพลตฟอร์มเชื่อมโยงสังคมไทยสู่สังคมคุณธรรมไทย โดยประกอบด้วย แบบประเมินดัชนีชี้วัดความสุขด้านคุณธรรม (Moral Personal Index : PI) เพื่อประเมินวัดความสุขของคนในองค์กรในแต่ละด้าน อาทิ เช่น ความสุขต่อตนเอง ต่อองค์กร ต่อสิ่งแวดล้อม แบบประเมินระดับการพัฒนาองค์กรคุณธรรม (Moral Organization Index: OI) เพื่อเป็นเครื่องมือในการตรวจสอบและ

สำหรับผู้ตอบแบบทดสอบ

สำหรับผู้เริ่มเข้าใช้งาน

เข้าสู่ระบบ สำหรับผู้ตอบแบบทดสอบ

อีเมล*

รหัสผ่าน

กรุณากรอกอีเมล

รหัสผ่าน*

กรุณากรอกรหัสผ่าน

กรุณากรอกรหัสผ่าน

☐ จำเป็นระบบ

ลืมรหัสผ่าน

เข้าสู่ระบบ

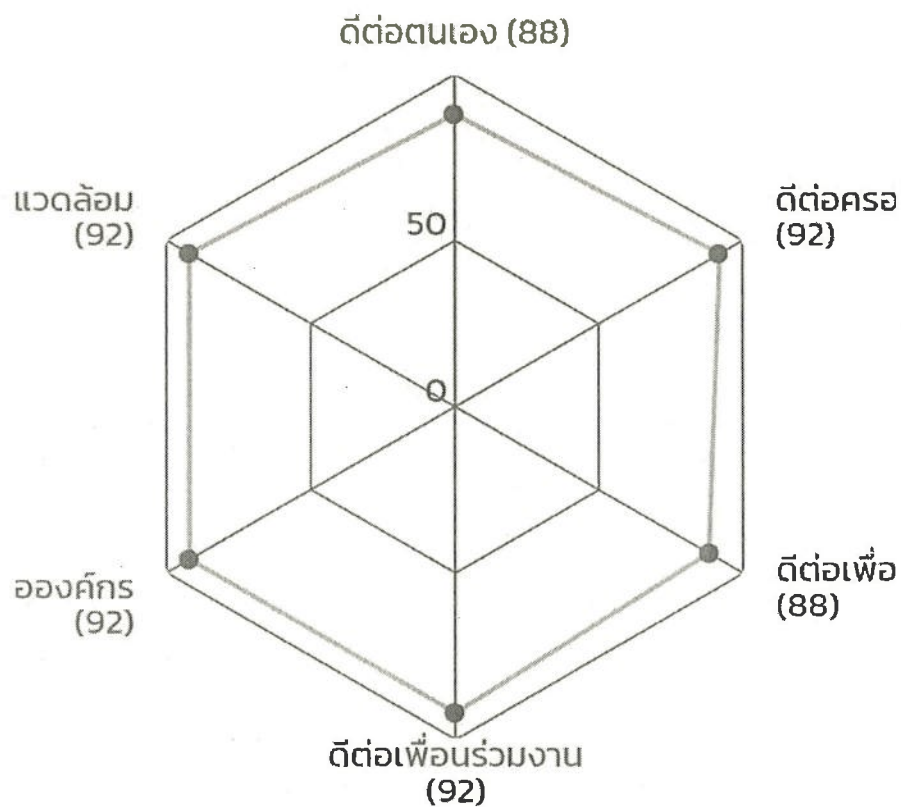
สร้างผู้ใช้งานใหม่

<https://hmi.moralcenter.or.th>

ชื่อ : ศักจวัฒน์ เกรีกาส

หน่วยงาน : การเคหะแห่งชาติ ฝ่ายกลยุทธ์
พัฒนาโครงการ2

วันที่ประเมิน : 18 มี.ค. 2568



มีความสุขมาก



มีความสุข



มีความสุขน้อย



ไม่มีความสุข



การใช้คุกกี้ (Cookies)



การบริหารจัดการชีวิต เป็นสิ่งสำคัญ คนที่ฉลาด จะต้องสามารถสร้างประโยชน์ต่อผู้อื่นได้ และไม่ทำให้ตนเองนั้นเดือดร้อน หมั่นทบทวนชีวิตเสมอว่า ชีวิตทุกชีวิตนั้นสั้นนัก หากเราไม่ดูแลใส่ใจตัวเอง เราก็ไม่สามารถจะดูแลใส่ใจคนอื่น ๆ ที่เรารัก ได้นานและมั่นคง จึงควรคิดทำแต่สิ่งที่ดีงาม ไม่ไปสร้างความเดือดร้อนให้ใคร ใส่ใจในสุขภาพตนเอง เก็บออมไว้ใช้เมื่อคราวจำเป็น ไม่ควรไปยุ่งเกี่ยวกับอบายมุข เหล้า บุหรี่ สิ่งเสพติดที่จะทำร้ายร่างกายตัวเองให้อ่อนแอ มีโรคภัย และต้องหมั่นฝึกฝนสติ ให้เฝ้าระวังอารมณ์ตนเองอยู่เสมอ



Website

ดีต่อตนเอง

ดีต่อครอบครัว

ดีต่อเพื่อนบ้าน

ดีต่อเพื่อนร่วมงาน

ดีต่อองค์กร

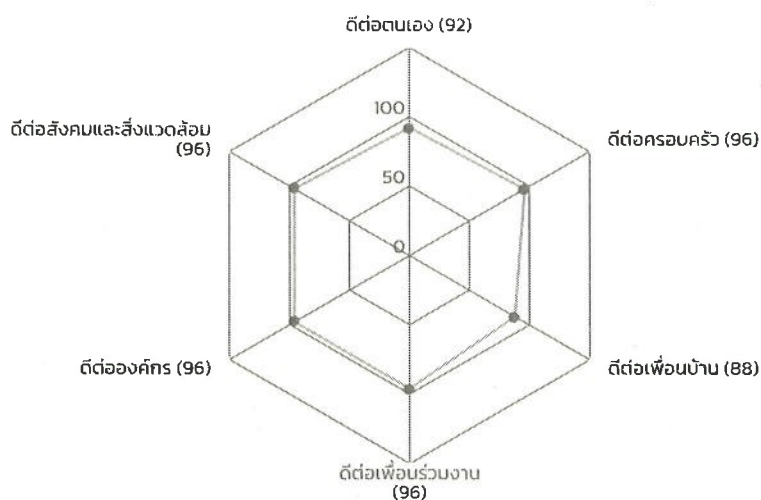
ดีต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

ผลรวมเฉลี่ย : 90.67



การใช้คุกกี้ (Cookies)

สรุปผลแบบประเมินความสุขด้วยคุณธรรมความดี



มากกว่า 90
คะแนนขึ้นไป
มีความสุข
อย่างสิ้นเหลือ



มากกว่า 80 แต่
< 90 คะแนน
มีความสุขมาก



มากกว่า 70 แต่
< 80 คะแนน
มีความสุข
ตามอัตภาพ



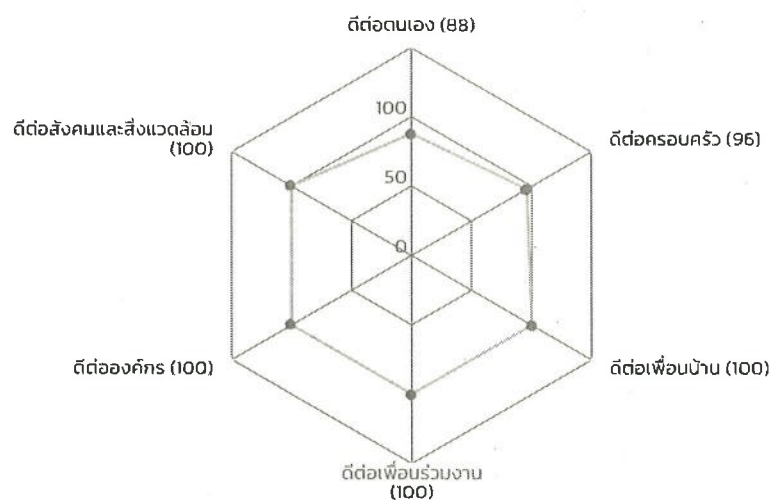
น้อยกว่า 70
คะแนน
มีความสุขน้อย

ดีต่อตนเอง	ดีต่อครอบครัว	ดีต่อเพื่อนบ้าน	ดีต่อเพื่อนร่วมงาน	ดีต่อองค์กร	ดีต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม	ผลรวมเฉลี่ย
92	96	88	96	96	96	94

- 1) ระดับคะแนนน้อยกว่า 70 คะแนน ไม่มีความสุข หรือสุขน้อย
- 2) ระดับคะแนนมากกว่า 70 แต่ < 80 คะแนน มีความสุข ตามอัตภาพ
- 3) ระดับคะแนนมากกว่า 80 แต่ < 90 คะแนน มีความสุขมาก
- 4) ระดับคะแนนมากกว่า 90 คะแนน ขึ้นไป มีความสุขอย่างสิ้นเหลือ

ชื่อ : ราชน พิณประดับ หน่วยงาน : 14
วันที่ประเมิน : 20 มี.ค. 2568

สรุปผลแบบประเมินความสุขด้วยคุณธรรมความดี



มากกว่า 90
คะแนนขึ้นไป
มีความสุข
อย่างสิ้นเชิง



มากกว่า 80 แต่
< 90 คะแนน
มีความสุขมาก



มากกว่า 70 แต่
< 80 คะแนน
มีความสุข
ตามอัตภาพ



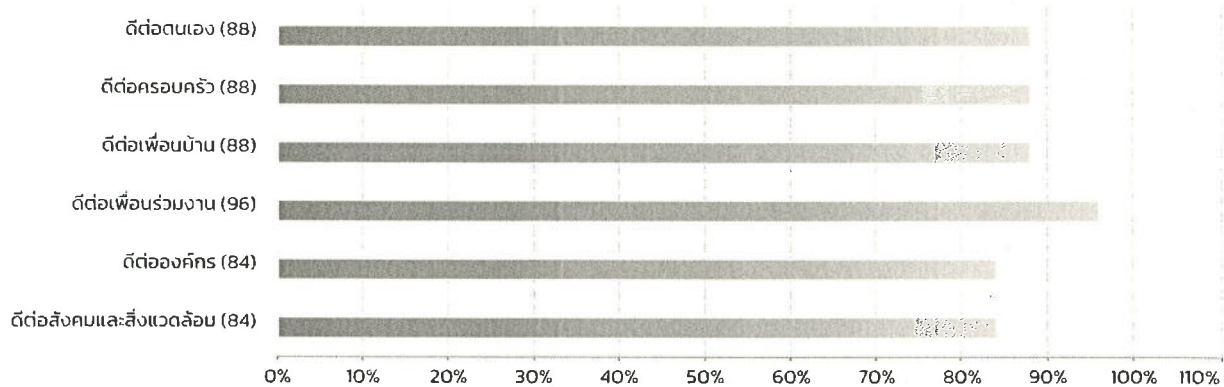
น้อยกว่า 70
คะแนน
มีความสุขน้อย

ดีต่อตนเอง	ดีต่อครอบครัว	ดีต่อเพื่อนบ้าน	ดีต่อเพื่อนร่วมงาน	ดีต่อองค์กร	ดีต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม	ผลรวมเฉลี่ย
88	96	100	100	100	100	97.33

- 1) ระดับคะแนนน้อยกว่า 70 คะแนน ไม่มีความสุข หรือสุขน้อย
- 2) ระดับคะแนนมากกว่า 70 แต่ < 80 คะแนน มีความสุข ตามอัตภาพ
- 3) ระดับคะแนนมากกว่า 80 แต่ < 90 คะแนน มีความสุขมาก
- 4) ระดับคะแนนมากกว่า 90 คะแนน ขึ้นไปมีความสุขอย่างสิ้นเชิง

ชื่อ : มุอำมัตโรโซ มาหิละ หน่วยงาน : 1910
วันที่ประเมิน : 17 มี.ค. 2568

สรุปผลแบบประเมินดัชนีชี้วัดความสุขด้านคุณธรรม



มากกว่า 90
คะแนนขึ้นไป
มีความสุข
อย่างเต็มที่



มากกว่า 80 แต่
< 90 คะแนน
มีความสุขมาก



มากกว่า 70 แต่
< 80 คะแนน
มีความสุข
ตามอัตภาพ



น้อยกว่า 70
คะแนน
มีความสุขน้อย

คะแนนมากที่สุด : 96

คะแนนน้อยที่สุด : 84

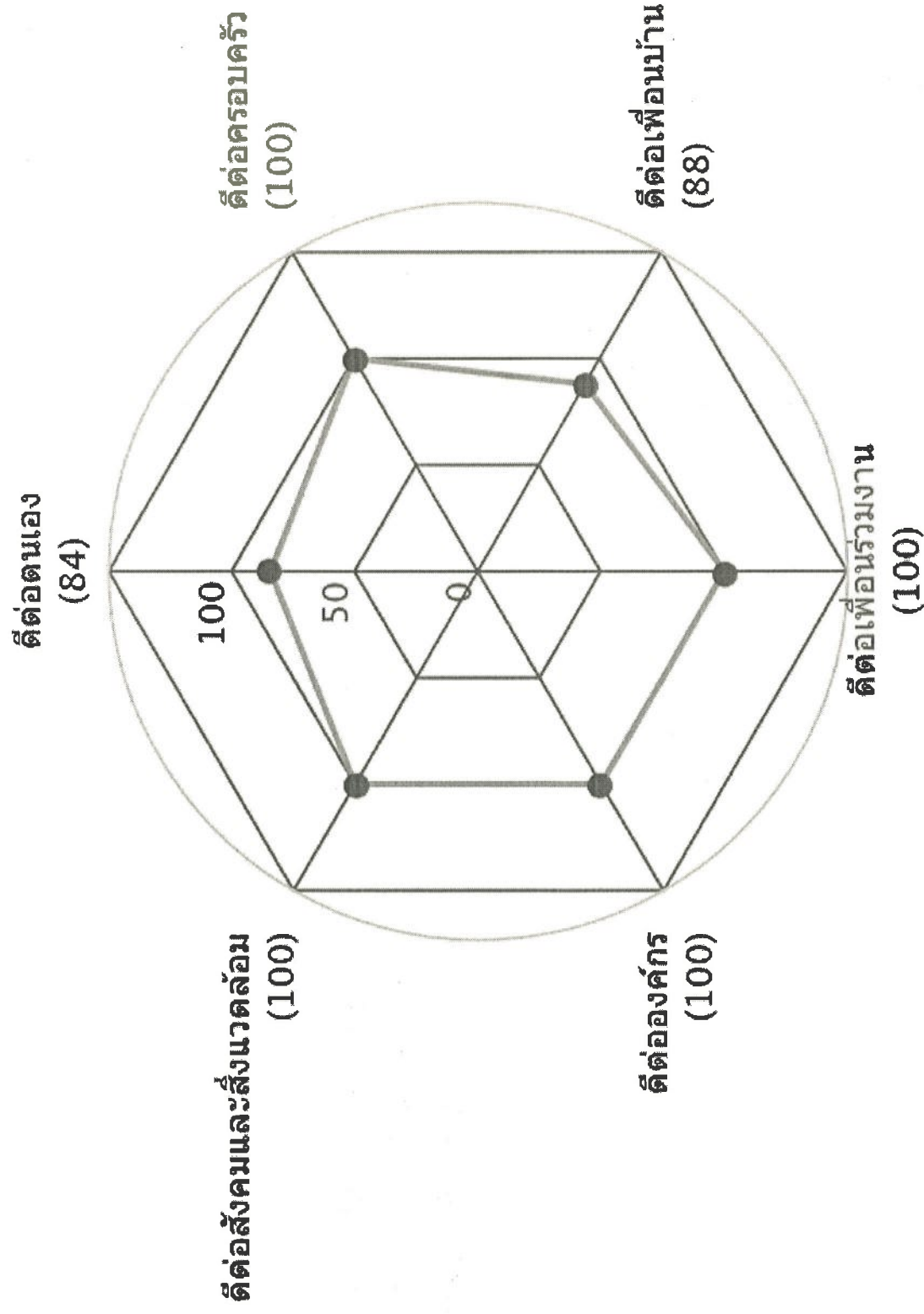
ผลรวมเฉลี่ย : 88

- 1) ระดับคะแนนน้อยกว่า 70 คะแนน ไม่มีความสุข หรือสุขน้อย
- 2) ระดับคะแนนมากกว่า 70 แต่ < 80 คะแนน มีความสุข ตามอัตภาพ
- 3) ระดับคะแนนมากกว่า 80 แต่ < 90 คะแนน มีความสุขมาก
- 4) ระดับคะแนนมากกว่า 90 คะแนน ขึ้นไปมีความสุขอย่างเต็มที่

ชื่อ : สุปรียา รักขพันธุ์ หน่วยงาน : การเคหะแห่งชาติสำนักงานใหญ่

วันที่ประเมิน : 12 มี.ค. 2568

สรุปผลแบบประเมินความสุขด้วยคุณธรรมความดี

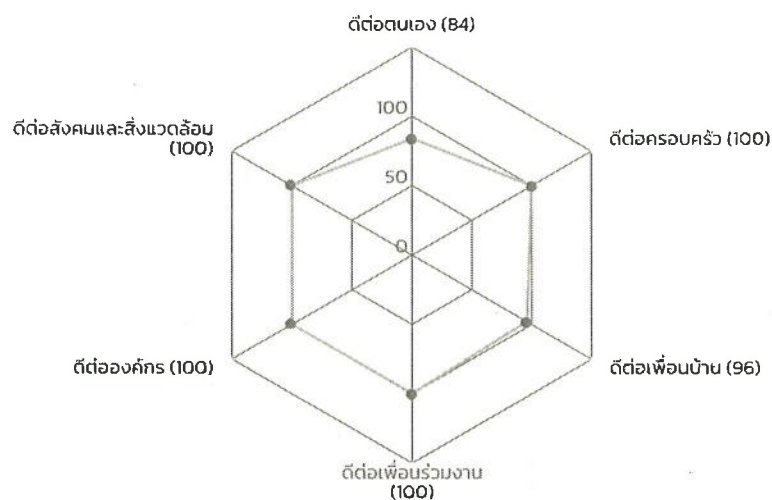


ชื่อ : สุภัทสร ศิริสังข์ หน่วยงาน : การเคหะแห่งชาติ

วันที่ประเมิน : 12 มี.ค. 2568

ผลรวมเฉลี่ย : 95.33

สรุปผลแบบประเมินความสุขด้วยคุณธรรมความดี

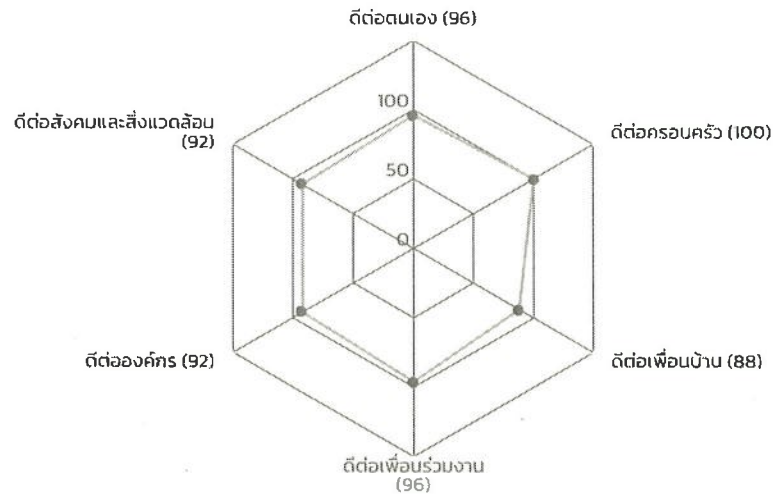


ดีต่อตนเอง	ดีต่อครอบครัว	ดีต่อเพื่อนบ้าน	ดีต่อเพื่อนร่วมงาน	ดีต่อองค์กร	ดีต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม	ผลรวมเฉลี่ย
84	100	96	100	100	100	96.67

- 1) ระดับคะแนนน้อยกว่า 70 คะแนน ไม่มีความสุข หรือสุขน้อย
- 2) ระดับคะแนนมากกว่า 70 แต่ < 80 คะแนน มีความสุข ตามอัตภาพ
- 3) ระดับคะแนนมากกว่า 80 แต่ < 90 คะแนน มีความสุขมาก
- 4) ระดับคะแนนมากกว่า 90 คะแนน ขึ้นไปมีความสุขอย่างสิ้นเหลือ

ชื่อ : สิริทิพย์ ทองเกตุ หน่วยงาน : 14
วันที่ประเมิน : 19 มี.ค. 2568

สรุปผลแบบประเมินความสุขด้วยคุณธรรมความดี



มากกว่า 90
คะแนนขึ้นไป
มีความสุข
อย่างสิ้นเหลือ



มากกว่า 80 แต่
< 90 คะแนน
มีความสุขมาก



มากกว่า 70 แต่
< 80 คะแนน
มีความสุข
ตามอัตภาพ



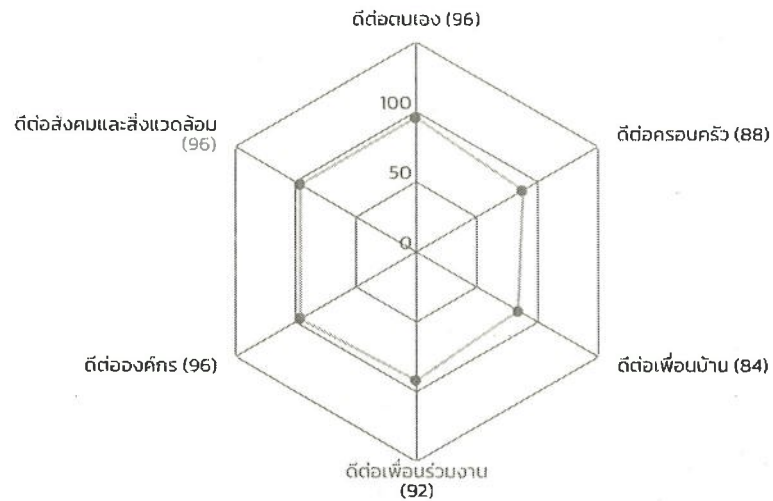
น้อยกว่า 70
คะแนน
มีความสุขน้อย

ดีต่อตนเอง	ดีต่อครอบครัว	ดีต่อเพื่อนบ้าน	ดีต่อเพื่อนร่วมงาน	ดีต่อองค์กร	ดีต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม	ผลรวมเฉลี่ย
96	100	88	96	92	92	94

- 1) ระดับคะแนนน้อยกว่า 70 คะแนน ไม่มีความสุข หรือสุขน้อย
- 2) ระดับคะแนนมากกว่า 70 แต่ < 80 คะแนน มีความสุข ตามอัตภาพ
- 3) ระดับคะแนนมากกว่า 80 แต่ < 90 คะแนน มีความสุขมาก
- 4) ระดับคะแนนมากกว่า 90 คะแนน ขึ้นไปมีความสุขอย่างสิ้นเหลือ

ชื่อ : อนุรักษ์ธรรม สุทธิขึ้นตรีกุล หน่วยงาน : 14
วันที่ประเมิน : 19 มี.ค. 2568

สรุปผลแบบประเมินความสุขด้วยคุณธรรมความดี



มากกว่า 90
คะแนนขึ้นไป
มีความสุข
อย่างสิ้นเหลือ



มากกว่า 80 แต่
< 90 คะแนน
มีความสุขมาก



มากกว่า 70 แต่
< 80 คะแนน
มีความสุข
ตามอัตภาพ



น้อยกว่า 70
คะแนน
มีความสุขน้อย

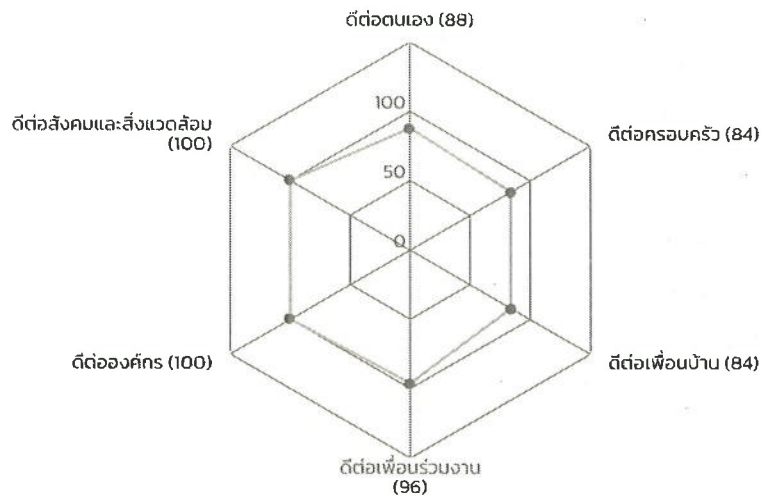
ดีต่อตนเอง	ดีต่อครอบครัว	ดีต่อเพื่อนบ้าน	ดีต่อเพื่อนร่วมงาน	ดีต่อองค์กร	ดีต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม	ผลรวมเฉลี่ย
96	88	84	92	96	96	92

- 1) ระดับคะแนนน้อยกว่า 70 คะแนน ไม่มีความสุข หรือสุขน้อย
- 2) ระดับคะแนนมากกว่า 70 แต่ < 80 คะแนน มีความสุข ตามอัตภาพ
- 3) ระดับคะแนนมากกว่า 80 แต่ < 90 คะแนน มีความสุขมาก
- 4) ระดับคะแนนมากกว่า 90 คะแนน ขึ้นไป มีความสุขอย่างสิ้นเหลือ

ชื่อ : กฤษฎา จันศรี หมายเลข : 1910

วันที่ประเมิน : 12 มี.ค. 2568

สรุปผลแบบประเมินความสุขด้วยคุณธรรมความดี



มากกว่า 90
คะแนนขึ้นไป
มีความสุข
อย่างล้นเหลือ



มากกว่า 80 แต่
< 90 คะแนน
มีความสุขมาก



มากกว่า 70 แต่
< 80 คะแนน
มีความสุข
ตามอัตภาพ



น้อยกว่า 70
คะแนน
มีความสุขน้อย

ดีต่อตนเอง	ดีต่อครอบครัว	ดีต่อเพื่อนบ้าน	ดีต่อเพื่อนร่วมงาน	ดีต่อองค์กร	ดีต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม	ผลรวมเฉลี่ย
88	84	84	96	100	100	92

- 1) ระดับคะแนนน้อยกว่า 70 คะแนน ไม่มีความสุข หรือสุขน้อย
- 2) ระดับคะแนนมากกว่า 70 แต่ < 80 คะแนน มีความสุข ตามอัตภาพ
- 3) ระดับคะแนนมากกว่า 80 แต่ < 90 คะแนน มีความสุขมาก
- 4) ระดับคะแนนมากกว่า 90 คะแนน ขึ้นไปมีความสุขอย่างล้นเหลือ

ชื่อ : ไสรยา กออุดม หน่วยงาน : 1910
วันที่ประเมิน : 12 มี.ค. 2568

การรวบรวมและเผยแพร่องค์ความรู้หรือผลสำเร็จ
จากการดำเนินการตามแผนส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
หน่วยงาน ฝ่ายกลยุทธ์พัฒนาโครงการ ๒

การรวบรวมองค์ความรู้

- ✓ มี การรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จจากการดำเนินงานตามแผนส่งเสริมคุณธรรม และจัดทำเป็นเอกสาร ครบทุกกิจกรรม จำนวน ๕ ฉบับ/เล่ม ได้แก่
- เอกสาร เรื่อง กิจกรรมรณรงค์ลดการใช้พลังงาน
 - เอกสาร เรื่อง กิจกรรมรณรงค์การแต่งกายให้ถูกระเบียบและติดบัตรแสดงตัวตลอดเวลา ในขณะที่ปฏิบัติงาน
 - เอกสาร เรื่อง กิจกรรมรณรงค์ส่งเสริมนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่
 - เอกสาร เรื่อง กิจกรรม ๕ ส. (Big Cleaning Day)
 - เอกสาร เรื่อง กิจกรรมส่งเสริมในเรื่องของความกตัญญูคุณ รวมทั้งสืบสานวัฒนธรรม และประเพณีที่ดีงามของไทยให้คงอยู่ในสังคมไทย “วันสงกรานต์”
- (เพิ่มเติมได้ตามจำนวนเอกสารที่จัดทำ)

หมายเหตุ : กรุณาแนบหลักฐานประกอบ

- ไม่มี การรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จจากการดำเนินงานตามแผน และจัดทำเป็นเอกสาร ไม่ครบทุกกิจกรรม

การจัดทำสื่อรูปแบบต่างๆ

- ✓ มี การจัดทำสื่อรูปแบบต่างๆ จำนวน๒..... รูปแบบ ดังนี้
- ตัวอย่างเช่น Info Graphic/ Power Point/ E-book/ Banner ฯลฯ
- ๑. Info Graphic
 - ๒. โปสเตอร์
- (เพิ่มเติมได้ตามจำนวนเอกสารที่จัดทำ)

- ไม่มี การจัดทำสื่อรูปแบบต่างๆ

การเผยแพร่องค์ความรู้

- ✓ มี การเผยแพร่องค์ความรู้ หรือผลสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่ได้จัดทำไว้ ดังนี้
- ตัวอย่างเช่น Application Line/ Intranet/ E-mail/ Website/ Tiktok/ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ฯลฯ
- เผยแพร่ภายในองค์กร ผ่านช่องทาง/สื่อต่าง ๆ จำนวน๓..... ช่องทาง ดังนี้
- ๑. Application Line
 - ๒. Intranet
 - ๓. บอร์ดประชาสัมพันธ์
- (เพิ่มเติมได้ตามจำนวนช่องทางการเผยแพร่)

เผยแพร่ภายนอกองค์กร ผ่านช่องทาง/สื่อต่างๆ จำนวน๑..... ช่องทาง ดังนี้

๑. Website หน่วยงาน

๒.

(เพิ่มเติมได้ตามจำนวนช่องทางการเผยแพร่)

หมายเหตุ : กรุณาแนบหลักฐานประกอบ

ไม่มี การเผยแพร่องค์ความรู้ หรือผลสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนส่งเสริมคุณธรรม

ลงชื่อ



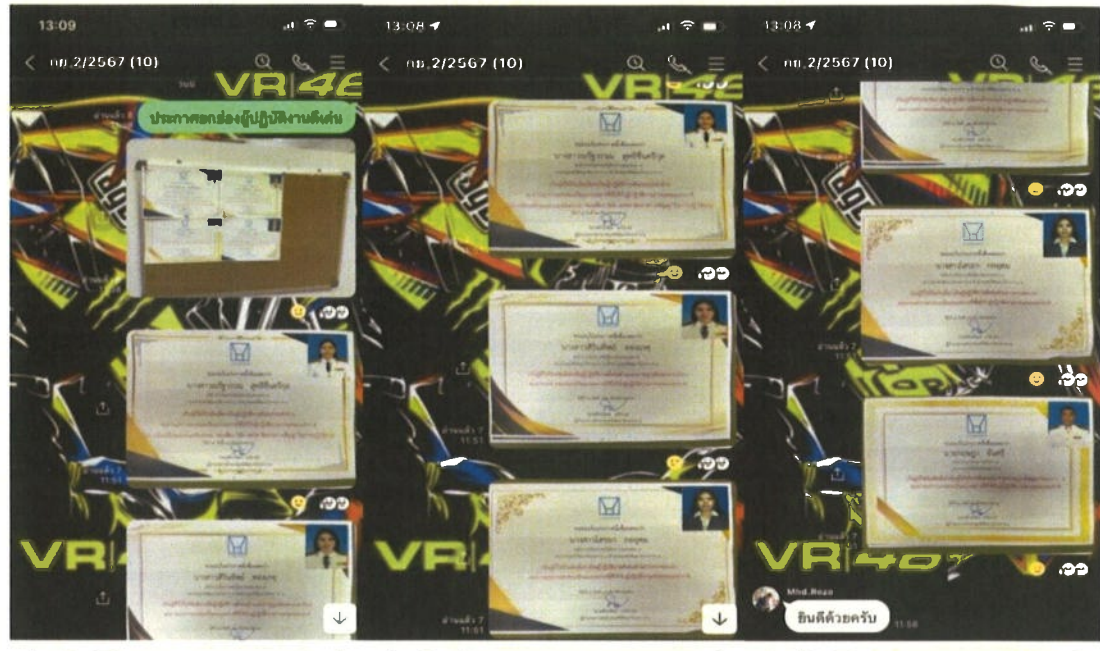
ผู้รับรอง

(นายศักดิ์วัฒน์ เภรีภาส)

ผู้อำนวยการฝ่ายกลยุทธ์พัฒนาโครงการ ๒

การประชาสัมพันธ์ภายในองค์กรผ่านช่องทางดังนี้

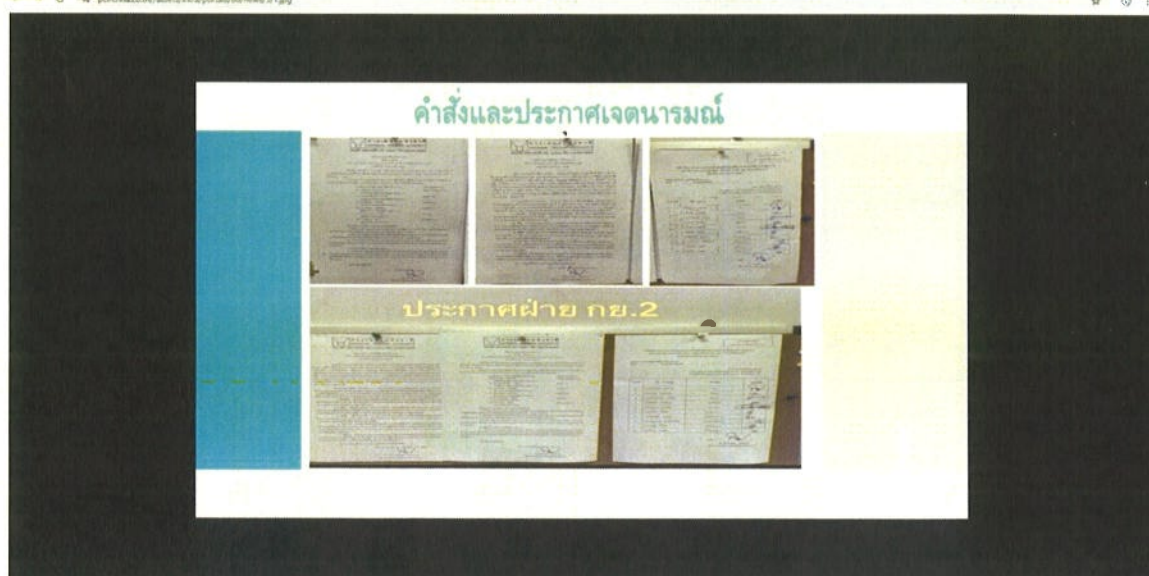
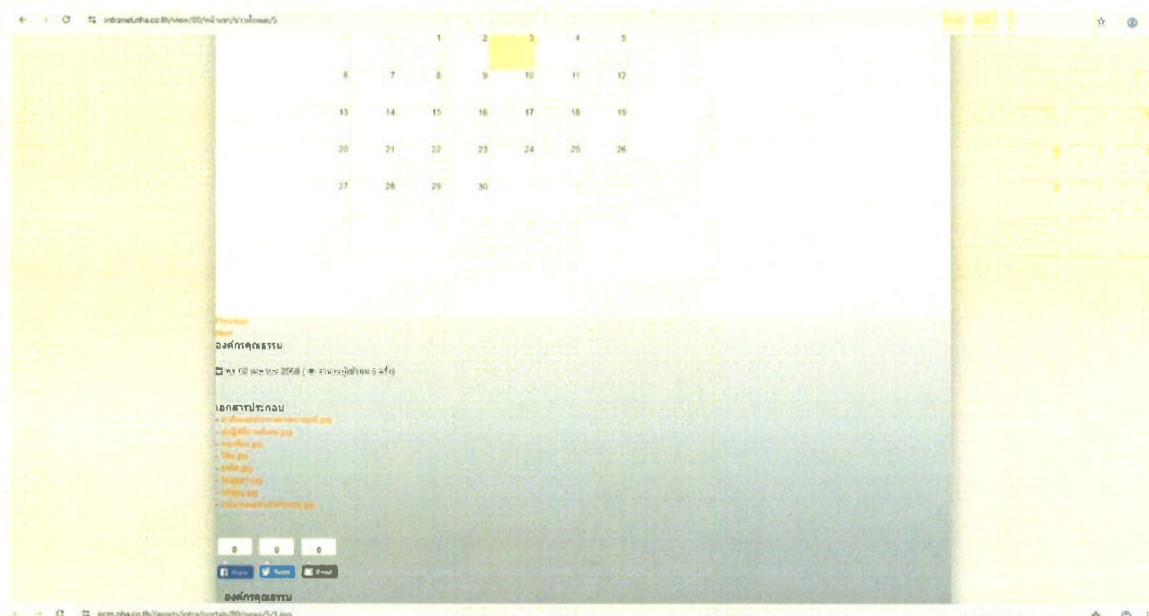
๑. Line ฝ่ายกลยุทธ์พัฒนาโครงการ ๒



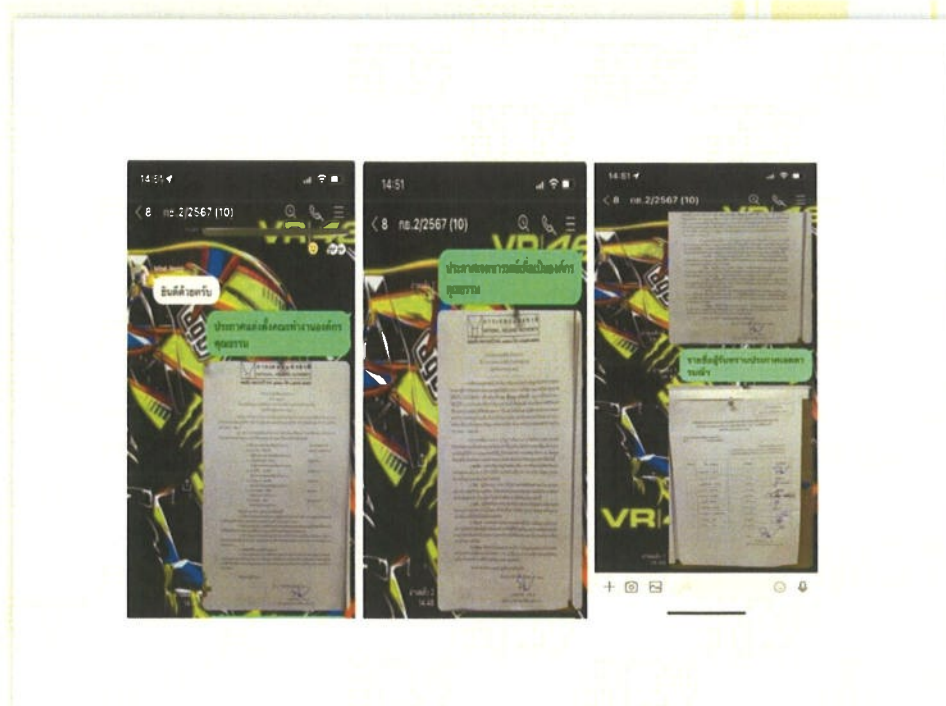
๒.บอร์ดประชาสัมพันธ์ฝ่ายกลยุทธ์พัฒนาโครงการ ๒



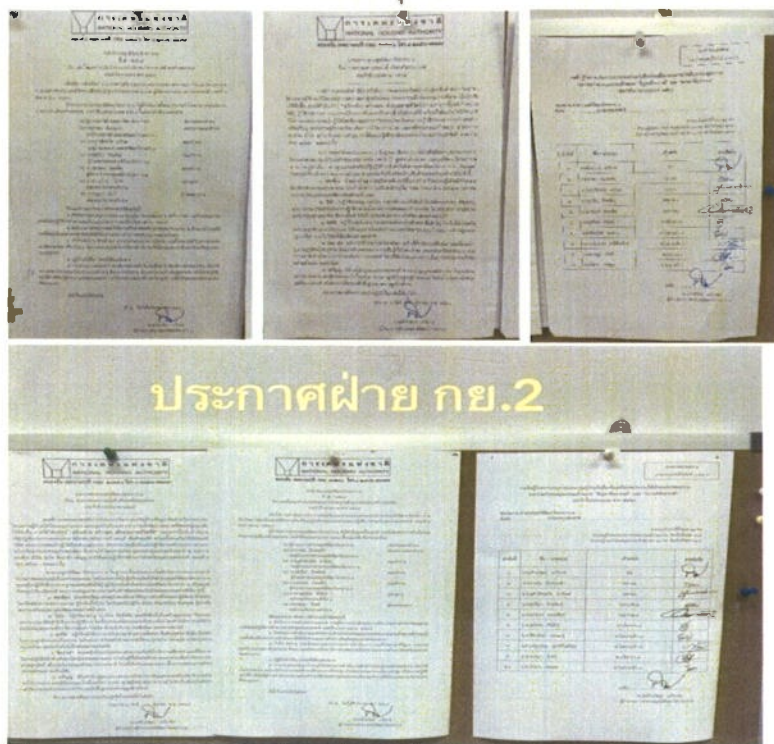
๓.Inthanet



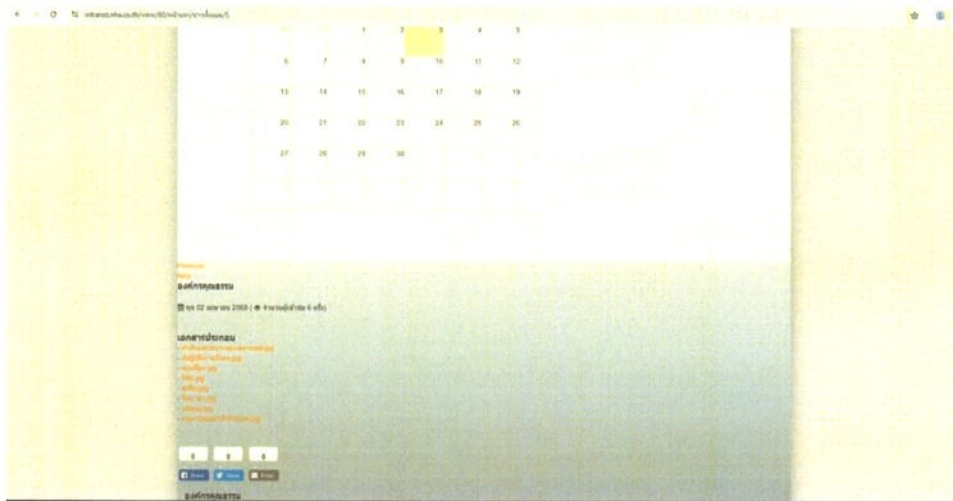
๑. Line ฝ่ายกลยุทธ์พัฒนาโครงการ ๒



๒.บอร์ดประชาสัมพันธ์ฝ่ายกลยุทธ์พัฒนาโครงการ ๒



๓.Inthanet



ผู้ปฏิบัติงานดีเด่น



๑.Line ฝ่ายกลยุทธ์พัฒนาโครงการ ๒



๒.บอร์ดประชาสัมพันธ์ฝ่ายกลยุทธ์พัฒนาโครงการ ๒



๑. Line ฝ้ายกลยุทธ์พัฒนาโครงการ ๒



๒.บอร์ดประชาสัมพันธ์ฝ่ายกลยุทธ์พัฒนาโครงการ ๒



๑. Line ฝ่ายกลยุทธ์พัฒนาโครงการ ๒



๒.บอร์ดประชาสัมพันธ์ฝ่ายกลยุทธ์พัฒนาโครงการ ๒



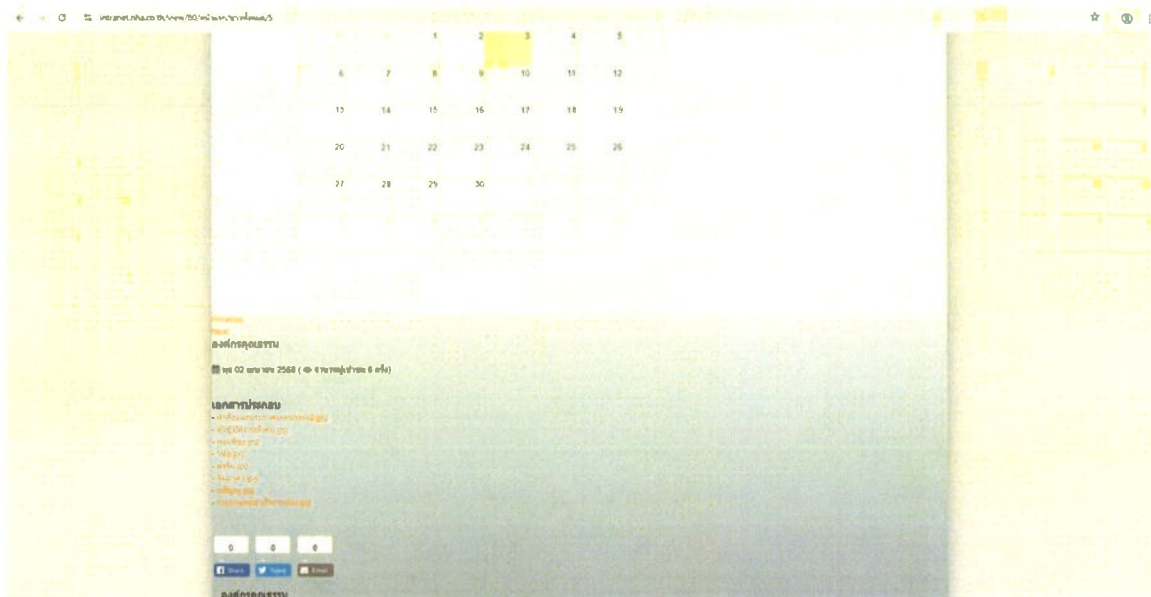
๑. Line ฝ้ายกลยุทธ์พัฒนาโครงการ ๒



๒. บอร์ดประชาสัมพันธ์ฝ้ายกลยุทธ์พัฒนาโครงการ ๒



๓.Inthanet



จิตอาสา : 5 ส. "Big Cleaning Day"



๑. Line ฝ่ายกลยุทธ์พัฒนาโครงการ ๒



๒.บอร์ดประชาสัมพันธ์ฝ่ายกลยุทธ์พัฒนาโครงการ ๒



๓.Inthanet



กตัญญู : ส่งเสริมในเรื่องของความกตัญญูคุณ รวมทั้งสืบสานวัฒนธรรมและประเพณีที่ดีงามของไทยให้คงอยู่ในสังคมไทย

